



بسمه تعالی

آیین نامه انتخاب عضو هیئت علمی نمونه

دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد
معاونت آموزشی دانشگاه
مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

ماده ۱:

الف- انتخاب عضو هیئت علمی نمونه بر اساس احراز شرایط و کسب حدنصاب امتیاز از جدول امتیازبندی پیوست ،
بعهده کمیته انتخاب استاد نمونه هر دانشکده می باشد
ب- اعضای کمیته انتخاب عضو هیئت علمی نمونه در هر دانشکده توسط ریاست دانشکده انتخاب گردیده و ریاست
دانشکده و معاون آموزشی دانشکده و مسئول دفتر توسعه و حداقل ۳ نفر از اعضای هیئت علمی پیشکسوت از
اعضای اصلی می باشند. (با نظر ریاست دانشکده این امر میتواند به شورای آموزشی هر دانشکده نیز واگذار گردد.)
وجود ۳ نفر عضو هیئت علمی پیشکسوت الزامی است .
ج- گواهی های مربوطه توسط عضو هیئت علمی و یا توسط کمیته هر دانشکده، از مراجع اشاره شده در جدول
امتیاز بندی اخذ می گردد.

ماده ۲: حداقل شرایط لازم جهت ورود به فرایند انتخاب استاد نمونه :

- ۱-۱: داشتن حداقل ۳ سال سابقه عضویت در کادر هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد
- ۲-۲: نداشتن سابقه سوء در هیأت انتظامی اعضای هیأت علمی طی ۳ سال گذشته (استعلام از هیئت انتظامی اعضای
هیئت علمی مبنی بر عدم سوء سابقه طی ۳ سال گذشته واستعلام از حراست دانشگاه توسط دانشکده)
- ۲-۳: داشتن حسن سلوک در محیط دانشگاه وتأثیر مثبت علمی و اخلاقی در بین دانشجویان وهمکاران (با تأیید کمیته
انتخاب عضو هیئت علمی نمونه)
- ۲-۴: کسب امتیازات لازم وانجام ترفیع پایه طی ۳ سال گذشته ،
- ۲-۵: داشتن حداقل میانگین نمره ارزشیابی کیفیت تدریس ۱۷ (در ۳ سال گذشته)
- ۲-۶: طی ۳ سال گذشته بعنوان استاد نمونه انتخاب نشده باشد.

ماده ۳: سهمیه های دانشکده های تابعه وحوزه معاونت آموزشی جهت معرفی استاد نمونه
دانشکده های تابعه متناسب با تعداد عضو هیئت علمی وسهمیه ای که در این آیین نامه مشخص می گردد نسبت به
معرفی استاد نمونه اقدام می نماید.

- ۱-۳ سهمیه دانشکده پزشکی پایه: ۲ نفر
- ۲-۳ سهمیه دانشکده پزشکی بالینی: ۳ نفر
- ۳-۳ سهمیه دانشکده پیراپزشکی و فن آوری های نوین : ۱ سال در میان یک نفر

۳-۴ سهمیه دانشکده پرستاری و مامایی شهرکرد و بروجن: ۲ نفر

۳-۵ سهمیه دانشکده بهداشت: ۱ نفر

۳-۶ سهمیه دانشکده دندانپزشکی: ۱ نفر

تبصره:

- ۱- کسب ۷۰٪ از امتیازات جدول معیارهای استاد نمونه جهت انتخاب بعنوان استاد نمونه الزامی است.
- ۲- در مواردی که معیار مربوطه در مورد یک یا گروهی از اساتید (مثلا اساتید بالینی) صدق نمی نماید کمیته دانشکده میتواند امتیاز آن معیار را از مجموع امتیازات (۱۰۰ امتیاز) کسر نماید. این موارد در جدول بصورت ستاره دار مشخص شده اند.



جدول امتیازبندی انتخاب عضو هیئت علمی نمونه

* نام و نام خانوادگی عضو هیئت علمی :
 * دانشکده محل خدمت :
 * مرتبه علمی :
 * سابقه عضویت در کادر هیئت علمی :

جدول امتیازات				
ردیف	معیار بررسی	میزان امتیاز در هر معیار	حد اکثر امتیاز	امتیاز متقاضی
۱	سابقه عضویت در کادر هیئت علمی	به ازای هر سال خدمت ۳/۱ امتیاز (تاییدیه کارگزینی هیئت علمی)	۶ امتیاز	
۲	معدل ارزشیابی های ۲ نیمسال گذشته عضو هیئت علمی (سال مربوطه)	ارائه مستندات نتایج ارزشیابی در دو نیمسال و یا اخذ گواهی از EDO و یا EDC	۲۰ امتیاز	
۳	نحوه برگزاری آزمون های دروس محوله در سال مربوطه (*) الف- انجام ارزیابی سؤالات (*): ۲ امتیاز ب- مشارکت در طراحی سؤالات آزمونهای جامع (*): ۱ امتیاز	(تایید EDO و EDC)	۳ امتیاز	
۴	نحوه برگزاری آزمون های دروس محوله در سال مربوطه دره گروههای بالینی پزشکی (الف) استفاده از روش های نوین ارزیابی بالینی شامل آسکی، DOPS, 360, mini CEX و: ۳ امتیاز ب) داشتن سؤالات برتر در طراحی آزمون ارتقاء دستیاری : ۱ امتیاز	تایید مدیر گروه و معاون آموزشی بالینی، دانشکده و دفاتر توسعه الف- ۳ امتیاز ب- ۱ امتیاز	۴ امتیاز	
۵	"برگزاری آزمون و کلاس و برنامه های آموزشی شامل کلاس های نظری و عملی و آزمایشگاهی- ژورنال کلاب ، مورنینگ و .. طبق برنامه منظم آموزشی در ساعت	با تایید مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده (و معاون آموزشی بیمارستان در مورد	۷ امتیاز	

		گروههای بالینی)	مقرر در سال مربوطه(عدم داشتن تاخیر،تعمیل و غیبت غیر موجه)
۶	۲ امتیاز	به ازای هر ترم ۱ امتیاز - (با تاییدمدیر کل آموزش دانشگاه)	" ثبت صحیح وبه موقع نمرات درسآمانه سما " درسال مربوطه
۷	۲ امتیاز	بازای هر برنامه ۱ امتیاز (تایید EDO و EDC، آموزش مداوم و ...)	مشارکت دربرگزاری برنامه های آموزشی مورد نیازحوزه معاونت آموزشی به عنوان مدرس (شامل کارگاهها و کنفرانسهاو همایشهای برگزارشده توسط مرکز مطالعات . دفاتر توسعه . آموزش مداوم ، دانشکده ها و ...)درسال مربوطه
۸	۴ امتیاز	(با تایید مسئول استناد مشاور دانشکده و معاون آموزشی دانشکده) بازای هر ترم ۲ امتیاز	همکاری قابل قبول عضوهیئت علمی به عنوان استادمشاور تحصیلی درسال مربوطه *بالینی پزشکی و دندانپزشکی - فن آوری های نوین
۹	۶ امتیاز	بازای هر ۵۰ ساعت حضور یا فعالیت ۲ امتیاز تایید EDO ، EDC، مدیر گروه ها و معاون آموزشی دانشکده	همکاری در فعالیتهای و جلسات ، کمیته ها و ، شوراهای مرتبط با ، مرکز مطالعات ، EDO و جلسات گروه درسال مربوطه
۱۰	۴ امتیاز	به ازای هر ترم ۲ امتیاز (تایید EDO و EDC)	ارائه طرح دوره با کیفیت مطلوب در سال مربوطه
۱۱*	۲ امتیاز	به ازای هر واحد ۰.۲۵ امتیاز (با تایید معاون آموزشی دانشکده)	کمیت واحدهای آموزشی ارائه شده بر اساس تدریس مآزاد بر حق التدریس درسال مربوطه
۱۲	۳ امتیاز	به ازای هر کارگاه ۱ امتیاز	شرکت در کارگاههای مجازی و حضوری برگزار شده از طرف EDC درسال مربوطه
۱۳	۵ امتیاز	فرایند راه یافته به مرحله کشوری: ۲ فرایند راه یافته به مرحله دانشگاهی: ۱ خلاصه مقاله : ۰/۵ مقاله کامل: ۱ *در صورت پذیرش فرایند عضو هیئت علمی در جشنواره کشوری ، به عنوان استاد نمونه تقدیر خواهد شد.	نوآوری و خلاقیت مورد قبول در آموزش در چارچوب ارائه فرایند و مقاله در جشنواره شهید مطهری در ۲ سال گذشته (امتیازهمکاران طرح بر اساس آیین نامه ارتقا)) .

۱۴	حضور فیزیکی اساتید در سال مربوطه	معاون آموزشی دانشکده و بیمارستان	۱۰ امتیاز	
۱۵	دارا بودن تشویقی در زمینه آموزشی (راه اندازی دوره، بخش آموزشی و ...) در سال مربوطه	تشویقی از وزیر ۵ رئیس دانشگاه ۴ معاون آموزشی ۳ رئیس دانشکده ۲ معاون آموزشی دانشکده ۱ مدیر گروه ۵.	۵ امتیاز	
۱۶	نظر مدیر گروه و کمیته دانشکده	۵ امتیاز	۵ امتیاز	
۱۷	همکاری در کمیته های طرح تحول نظام سلامت	تصویب پروپوزال و شروع فرایند اجرایی انجام پروپوزال : تا ۱۰ امتیاز (با تایید کمیته تحول دانشگاه) ارائه پروپوزال و تصویب در کمیته های بسته تحولی مرتبط: تا ۴ امتیاز (با تایید مسئول بسته) ارائه ایده مناسب و پذیرفته شده در سطح معاونت آموزشی : تا ۲ امتیاز (با تایید کمیته تحول دانشگاه) حضور در جلسات کمیته (بازای هر جلسه ۰/۵) (با تایید کمیته تحول دانشگاه)	۱۰ امتیاز	
۱۸	تولید محتوای آموزشی و ارائه Elearning	به ازای هر ساعت محتوا ۰/۲.	۲	
	جمع امتیازات		۱۰۰	

* - کمیته دانشکده مجاز است امتیاز معیارهای ستاره دار را جهت برخی از اساتید با توجه به شرایط دانشکده و گروه آموزشی لحاظ ننموده و از مجموع امتیازات (۱۰۰ امتیاز) کسر نماید که بشرح زیر می باشد:

۱- امتیاز معیار شماره ۳ - از معیارهای دانشکده بهداشت قابل حذف است

۲- امتیاز معیار شماره ۴ - از همه دانشکده ها بجز گروههای بالینی دانشکده پزشکی حذف می گردد

۳- امتیاز معیار شماره ۶ - از گروههای آموزش بالینی دانشکده پزشکی حذف می گردد (دانشکده پزشکی بسته به شرایط و در صورت امکان ورود نمره دروس بالینی در سیستم سما در این خصوص تصمیم گیری نماید)

۴- در خصوص امتیاز معیار شماره ۱۱ تصمیم گیری بعهدہ کمیته هر دانشکده می باشد.

مجموع امتیاز دانشکده بهداشت: ۹۳

مجموع امتیازات دانشکده پرستاری و مامایی شهرکرد - بروجن و پیراپزشکی و پزشکی پایه: ۹۶

مجموع امتیازات بالینی دانشکده پزشکی: ۹۴

مجموع امتیازات دانشکده فن آوریهای نوین: ۹۲

مجموع امتیازات دانشکده دندانپزشکی: ۹۲
