



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# • قو انبیین و مقرررات

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# بازنشستگی



## بنیادهای اولیه شکل گیری صندوق بازنشستگی کشوری

- رفاه و تامین اجتماعی از پدیده های عصر مدرن است. تا پیش از دوران مشروطیت و شکل گیری دولت های مدرن در ایران ، برنامه های رفاهی و تامین مقولات حمایتی واجتماعی جزو برنامه های حمایتی حکومتها نبود و عموماً " در حیطه نهادهای مدنی قرار داشت و دولتها کمتر به این عرصه وارد می شدند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

- بخشهای مختلف جامعه ، خصوصا به طرق و سازوکارهای خاص به مدد اقشار آسیب پذیر و آسیب دیده اجتماعی می شناسند. بازنشستگی به مفهوم امروزی آن وجود نداشت و پدران به مقتضای موقعیت ، یا جایگاه ، خود را به پسران می سپردند و ناظر بر امور می شدند ، یا تا پایان عمر به کار و فعالیت ادامه می دادند یا از کارافتاده می شدند و توان ادامه نداشتند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## قانون وظایف

موضوع لزوم حمایت سازمان یافته از کارکنان دولتی ،  
برای نخستین بار به هنگام تصویب قانون وظایف در اول  
اردیبهشت ماه ۱۳۸۷ ، تجلی پیدا کرد . قانون وظایف در  
۲۶ ربیع الثانی ۱۳۲۸ قمری / ۱۳۸۹ شمسی ، مورد  
تجدید نظر قرار گرفت و متمم آن از تصویب نمایندگان  
گذشت و سرانجام در قانون استخدام کشوری به طرز  
جامع تری مورد رسیدگی و تصمیم گیری واقع شد .



## اداره تقاعد کشوری

- مسئولیت با تصویب قانون استخدام کشوری در ۲۲ آذر ۱۳۰۴ صورت کاملتری به خود گرفت . برابر این قانون ، کارکنان دولت از حقوق و تکالیف قانونمندی برخوردار شدند و کشور از شکل اداره ملوک الطوایفی خارج شد و ساختار اداری- حقوقی یکدست و یکسانی در سراسر کشور برقرار شد . کارکنان دولت برابر این قانون ، به طور یکسان و مساوی در قبال پیروی و مرگ مورد حمایت قرار گرفتند . مخبر کمیسیون مربوط به قانون استخدام کشوری ، نکاتی را در توضیح خود متعرض شد که به وضوح بنیاد ارزشی مورد نظر دولت در زمینه بازنشستگی و حقوق وراثت کارکنان دولت را عیان می سازد .



## مسیر شکل گیری صندوق بازنشستگی کشوری

۱۳۰۱

اداره تقاعد و  
وظایف

وزارت دارایی

۱۳۱۳

اداره کل  
بازنشستگی

وزارت دارایی

۱۳۴۵

اداره کل  
بازنشستگی

سازمان امور اداری  
و استخدامی

۱۳۵۴

صندوق  
بازنشستگی  
کشوری

موسسه مستقل  
وابسته به سازمان  
امور اداری و  
استخدامی کشور



## شرایط اشتراک در صندوق بازنشستگی کشوری

### اصلی ترین و مهمترین شرط اشتراک در صندوق

### بازنشستگی کشوری وجود حکم آزمایشی یا قطعی می باشد .





## کارکنان رسمی قطعی و آزمایشی

کارکنان در زمان صدور حکم استخدام آزمایشی یا قطعی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری می گردند اما در مورد کارکنانی که به استخدام آزمایشی یا قطعی تبدیل وضع می گردند و قبلاً "مشترک صندوق تامین اجتماعی بوده اند دو حالت وجود دارد .

۱ - در زمان تبدیل وضعیت درخواست ابقاء در صندوق تامین اجتماعی می نمایند ، که این درخواست به منزله تغییر صندوق بوده و فرد مشترک صندوق تامین اجتماعی باقی می ماند .

( در این زمینه می بایست با سازمان تامین اجتماعی مکاتبه و تاییدیه آن سازمان اخذ گردد . )



۲ - افرادی که پس از صدور حکم آزمایشی یا قطعی صندوق بازنشستگی کشوری را انتخاب می نمایند .  
بایستی پس از صدور حکم ، نسبت به انتقال حق بیمه سنوات خدمت غیر رسمی و دولتی که حق بیمه آن به صندوق تامین اجتماعی واریز شده است اقدام نمایند .



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## شیوه واریز وجوه اشتباه واریزی به صندوق بازنشستگی کشوری

چنانچه پس از صدور حکم آزمایشی یا قطعی کسورات بازنشستگی اشتباها" به حساب تامین اجتماعی واریز شده باشد می بایست طی مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی کسورات مربوطه از آن سازمان اخذ و به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز گردد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## کارکنان قراردادی و پیمانی

الزاماً "مشترک صندوق تامین اجتماعی می باشند

و به هیچ وجه امکان اشتراک در صندوق کارکنان

دانشگاه را ندارند.  
استان چهارمحال و بختیاری



## از قانون برنامه توسعه ششم یعنی تاریخ

## ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ و بعد از آن تغییر اختیاری

## صندوق بازنشستگی امکان پذیر نیست .



## محاسبه کسور ایام طرح و سربازی

**طرح :** اگر قبل از تاریخ ۱۳۷۹/۰۷/۰۳ انجام شده باشد براساس ارقام مشمول کسور بازنشستگی حکم زمان طرح یا حکم آزمایشی به صورت ۹ درصد سهم مستخدم و ۱۳/۵ درصد سهم کارفرما محاسبه و با تکمیل فرم ۵/۱ انجام می گردد. جریمه دیرکرد از طریق سازمان بازنشستگی کشوری محاسبه و می بایست پرداخت گردد. اگر بعد از تاریخ ۱۳۷۹/۰۷/۰۳ باشد با انتقال حق بیمه از سازمان تامین اجتماعی امکان پذیر می باشد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

- **سربازی :** ( مستند : بند ((ذ)) ماده ۲۸ قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت )
- براساس ۲۲/۵ درصد اقلام مشمول کسور بازنشستگی حکم زمان پرداخت محاسبه می گردد . از مبلغ محاسبه شده معادل ۱۳/۵ درصد حداقل حقوق موضوع ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری به عهده دستگاه و مابقی به عهده مستخدم می باشد .

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## ( بند ((ذ)) ماده ۲۸ قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت )

ذ - مدت خدمت وظیفه عمومی بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی موضوع تبصره (۱) ماده (۱۴) قانون کار مصوب ۱۳۶۸/۰۷/۰۲ و همچنین مشترکان سایر صندوق‌ها با درخواست بیمه‌شده بر اساس حکم حقوقی زمان واریز در مورد کارمندان و آخرین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در مورد مشمولان قانون کار یا میانگین مبالغ مذکور حسب مورد طی یک‌سال قبل از زمان درخواست، هر کدام که بیشتر باشد در سوابق بیمه‌ای آنان محاسبه می‌گردد. مبنای پرداخت حق بیمه، معادل درصدهای تعیین‌شده در هر صندوق با کسر درصد حق بیمه مربوط به درمان است. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه مذکور معادل حداقل دستمزد، مطابق قوانین و مقررات موجود و مازاد بر آن به‌طور کامل بر عهده بیمه‌شده است.





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## • حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی در قانون مدیریت خدمات کشوری

۱ - حقوق ثابت (حق شغل ، حق شاغل ، فوق العاده مدیریت)

۲ - تفاوت تطبیق

۳ - تفاوت بندی تبصره ۱۲ بودجه ۱۳۹۸

۴ - تفاوت جز ۱ بند الف ماده ۱۲ بودجه ۱۳۹۷

۳ - فوق العاده ایثارگری

۴ - فوق العاده شغل

۵ - فوق العاده سختی شرایط محیط کار

۶ - فوق العاده ویژه

۷ - فوق العاده جذب هیات امنا

۸ - فوق العاده اشعه X

۹ - سایر - جز ب بند ۱۱

۱۰ - ترمیم حقوق

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## • حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی در قانون نظام هماهنگ

۱- حقوق (حقوق مبنا ، افزایش سنواتی ، بسیجی )

۲- فوق العاده شغل

۳- فوق العاده تخصصی

۴- فوق العاده سرپرستی

۵- فوق العاده جذب

۶- فوق العاده ویژه

۷- فوق العاده برجستگی

۸- فوق العاده سختی شرایط محیط کار

۹- فوق العاده تعدیل

۱۰- فوق العاده کار با اشعه

۱۱- تفاوت تطبیق ایثارگری و تشویقی

۱۲- تفاوت حداق دریافتی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## آیتمهایی که مشمول کسور بازنشستگی نیستند

- ۱ - فوق العاده ایثارگری قانون جامع
- ۲ - مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا
- ۳ - فوق العاده نوبت کاری
- ۴ - کمک هزینه عائله مندی و اولاد
- ۵ - فوق العاده محل خدمت



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

## تحولات نرخ کسور بازنشستگی

مصوبه	نرخ کسور		ردیف
	سهم کارفرما	سهم کارمند	
از ۱۳۰۱/۰۷/۲۲ به موجب ماده ۵۷ قانون استخدام کشوری مصوب سال ۱۳۰۱	۰	٪۵	۱
از آذرماه سال ۱۳۲۰ به موجب ماده ۱۲ قانون افزایش حقوق مصوب ۱۳۲۰/۸/۶	۰	٪۶.۵	۲
از مهرماه سال ۱۳۲۲ به موجب بند ۱ ماده واحده قانون مصوبه ۱۳۲۲/۶/۲۲	۰	٪۷	۳
از مهرماه سال ۱۳۳۳ به موجب تبصره ۴ قانون مصوبه ۱۳۳۳/۴/۳	۰	٪۸	۴
از ۱۳۴۵/۳/۳۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ و مواد ۷۱ و ۷۳ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱	٪۸.۵	٪۸.۵	۵
از ۱/۱/۶۹ به موجب مواد ۷۱ و ۷۳ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵/۳/۳۱ ماده ۷ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳	٪۱۲.۷۵	٪۸.۵	۶
از ۱۳۷۹/۰۷/۰۱ به موجب تصویبنامه شماره ۵۵۸۸۰/ت/۰۲۲۳۵۸ مورخ ۱۳۷۹/۱۲/۷ و به استناد ماده ۱۲ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی مصوب ۱۳۷۹ تاکنون	٪۱۳.۵	٪۹	۷



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## مقایسه اجمالی بین دو صندوق

درمان	شرایط بازنشستگی	حقوق بازنشستگی	نرخ کسور	مولفه ها صندوق
بیمه خدمات درمانی با پرداخت حق بیمه	اولویت با سابقه خدمت	حداقل دارد فعلا حداکثر ندارد	۹ درصد مستخدم ۱۳.۵ درصد کارفرما	کشوری
تامین اجتماعی بدون پرداخت بیمه جداگانه	هم سابقه و هم شرط سنی	حداقل ندارد حداکثر دارد	۷ درصد مستخدم ۲۰ درصد کارفرما	تامین اجتماعی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## انواع خروج از خدمت





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۱. باز خریدی

۲. استعفاء

۳. مرخصی بدون حقوق بدون محدودیت زمانی ( لغو گردید )

۴. انفصال دائم از خدمت

۵. اخراج

۶. فسخ قرارداد

۷. از کار افتادگی

۸. فوت  
دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۹. بازنشستگی

انواع خروج از  
خدمت

# ۱. باز خرید خدمت

هیات علمی		غیر هیات علمی		
غیر داوطلبانه	داوطلبانه	غیر داوطلبانه	داوطلبانه	
آراء هیاتهای انتظامی	تبصره یک ماده ۷۴	بند ح ماده ۹ تخلفات و <u>تصویبنامه ۸۹۲۴۴</u> <u>مورخ ۱۳۸۷/۶/۳ (مازاد بر نیاز)</u>	تبصره یک ماده ۷۴	ق استخدام کشوری
آراء هیاتهای انتظامی	تبصره یک ماده ۷۴	تصویبنامه ۸۹۲۴۴ مورخ ۱۳۸۷/۶/۳ (مازاد بر نیاز)، ماده ۲۱ (واگذاری)، ۴۸ (کسب نتایج ضعیف ارزیابی)، تبصره ۳ ماده ۱۰۳	-	ق مدیریت خدمات کشوری
آراء هیاتهای انتظامی و ماده ۱۰۹	ماده ۷۶	ماده ۲۶ (واگذاری)، ۳۷ (خروج)	ماده ۱۱۲	آئین نامه اداری استخدامی



## ٢. استعفاء

هیات علمی	غیر هیات علمی	
ماده ٦٤ تا ٦٩	ماده ٦٤ تا ٦٩	ق استخدام کشوری
ماده ٦٤ تا ٦٩	-	ق مدیریت خدمات کشوری
ماده ١١٣	ماده ١١٤	آئین نامه اداری استخدامی

## ۴ و ۵. انفصال دائم از خدمات دولتی و اخراج

بر اساس آراء صادره از سوی هیاتهای انتظامی هیات علمی و رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان

- بند «ی» و «ک» ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری
- بند «۹» و «۱۰» ماده ۸ مقررات انتظامی هیات علمی
- برقراری ماده ۱۱ قانون مذکور توسط هیات تجدیدنظر (۱۵ سال سابقه و ۵۰ سال سن)

اضطراب آورترین حالات خروج از خدمت



## ۶. فسخ قرارداد

- پایان مدت قرارداد
- فوت طرف دوم قرارداد
- با یک ماه اعلام قبلی به صورت کتبی توسط هر یک از طرفین
- رای مراجع ذیصلاح (تخلفات، گزینش و ...)
- انتقال
- بازنشستگی
- از کارافتادگی



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# بازنشستگی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم و حدیثات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**بازنشستگی :** حالتی است که خدمت مستخدم براساس  
ابلاغ رسمی دستگاه محل خدمت پایان می یابد و از  
حقوق بازنشستگی بهره مند می شود.

استان چهارمحال و بختیاری



## سابقه خدمت :

- ۱- ماده ۱۵۱ قانون استخدام کشوری: خدمت تمام وقت در وزارتخانه ها و سازمانها و موسسات و شرکتهای دولتی و شهرداریها از لحاظ بازنشستگی و وظیفه جزو خدمت دولتی محسوب و منظور می شود.
- ۲- ماده ۱۰۵ قانون مدیریت خدمات کشوری: آن مدت از سوابق خدمت کارکنان که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید ، مرخصی استحقاقی ، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان (مشروط بر پرداخت کامل کسور بازنشستگی) و خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت کارکنان محسوب می گردد .



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۳- ماده ۵ آئین نامه اداری و استخدامی دانشگاه ها: عبارتست از مدت خدمت در وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نمایند مدت خدمت نیمه وقت بانوان (مشروط بر پرداخت کامل کسور بازنشستگی) و مدت خدمت نظام وظیفه و خدمت مشمولین قانون پزشکان و پیراپزشکان به عنوان سابقه خدمت کارکنان محسوب می گردد. ایام مربوط به مرخصی استحقاقی و استعلاجی مشمولین این ماده و سوابق خدمت غیر دولتی که به موجب قوانین خاص، خدمت دولتی محسوب شده است، به عنوان خدمت دولتی لحاظ می شود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۱. توافقی

۲. اختیاری ( ۱- اختیار دستگاه ۲- اختیار مستخدم )

۳. قهری

۴. اجباری

انواع بازنشستگی  
مشمولین صندوق  
کشوری

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





## بازنشستگی توافقی

- **تقاضای مستخدم برای بازنشستگی و موافقت دستگاه متبوع ، شرط اصلی بازنشسته شدن است.**
- **به استناد بند الف و ب تبصره ۱ ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۶۸/۱۲/۱۳**
- **بند ب ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری**
- **قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان مصوب ۱۳۸۶/۶/۵**



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

بند ب ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

ب) حداقل ۶۰ سال سن و حداقل ۲۵ سال سابقه  
خدمت با ۲۵ روز حقوق

**شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## بازنشستگی اختیاری

در بازنشستگی اختیاری دستگاه و مستخدم هر یک تحت شرایطی می تواند از اختیارات خود برای بازنشستگی استفاده کند و بر دو گونه است:

### ۱- اختیار دستگاه:

• به استناد ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی

• به استناد بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری (اختیار دستگاه):

دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

الف) حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۳۵ سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال

استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ۲- اختیار مستخدم :

- به استناد بند الف ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری
- قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۱/۲۰
- مشاغل سخت و زیان آور، جانبازان ، همسران و فرزندان شهداء و معلولین عادی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## بازنشستگی قهری

- این نوع بازنشستگی معمولاً بر اثر آرای مراجع ذی صلاح از جمله هیات های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان صورت می گیرد:
- هیات های رسیدگی به تخلفات اداری می توانند مستخدم مرد متخلف را در صورت داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت و مستخدم زن را با دارا بودن ۲۰ سال سابقه خدمت با تقلیل یک یا دو گروه بازنشسته نمایند. (بند ط ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری)

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و بحیرای

## قانون رسیدگی به تخلفات اداری (قهری)

بازنشستگی در صورت داشتن بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین زن و بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین مرد براساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه یا عناوین مشابه

استان گیلان و بحیرای



## بازنشستگی اجباری

در این نوع بازنشستگی دستگاههای اجرایی **مکلفند** مستخدم را با توجه به شرایط زیر بازنشسته کنند:

- به استناد ماده ۷۷ قانون استخدام کشوری
- به استناد تبصره ۲ و ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

• تبصره ۲ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه های اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای ۳۰ سال سابقه خدمت برای مشاغل غیر تخصصی و ۶۰ سال سن و همچنین کارمندانی که دارای ۳۵ سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و ۶۵ سال سن می باشند را راساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و جنتاری

• تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری:

دستگاه های اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای ۶۵ سال سن و حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته نمایند . سقف سنی برای مشاغل تخصصی ۷۰ سال است. کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از ۲۵ سال است در صورتی که بیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به ۲۵ سال سابقه ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت با خرید می شوند .



## نحوه محاسبه معدل حقوق بازنشستگی

معدل حقوق بازنشستگی مستخدمین مشترک صندوق بازنشستگی کشوری که دارای ۳۰ سال سابقه خدمت می باشند به شرح تعیین می گردد

مجموع حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی در ۲ سال آخر خدمت

با اعمال ضریب سال بازنشستگی

$$\text{معدل حقوق بازنشستگی} = \frac{\text{مجموع حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی در ۲ سال آخر خدمت با اعمال ضریب سال بازنشستگی}}{۲۲۰}$$



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی با سنوات کمتر از ۳۰ سال

سنوات بازنشستگی به روز \* معدل حقوق بازنشستگی

۱۰۸۰۰

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ماده ۱۰۴ قانون مدیریت خدمات کشوری

در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی به کارمندی که بیش از سی سال خدمت دارند به ازاء هر سال خدمت **۲/۵ درصد** رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و پرداخت خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## • ماده ۱۰۷ قانون مدیریت خدمات کشوری

- به کارمندان مشمول این قانون که بازنشسته می شوند به ازاء هر سال خدمت یک ماه آخرین حقوق و مزایای مستمر ( تا سی سال ) به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده پرداخت خواهد شد .
- آن قسمت از سابقه خدمت کارمند که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت نموده اند از سنوات خدمتی که مشمول دریافت این وجوه می گردد کسر می گردد .



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**چنانچه کارمندی در ده سال آخر خدمت مرتکب تخلف اداری شود  
به ازای هر با محکومیت در ده سال آخر خدمت ، یک ماه از پاداش  
پایان خدمت وی کسر خواهد شد.**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## مراحل بازنشستگی

- ۱- بررسی پرونده و صدور ابلاغ بازنشستگی یک ماه قبل از تاریخ بازنشستگی
- ۲- تهیه مدارک و مستندات مورد نیاز و تشکیل پرونده بازنشستگی
- ۳- ورود اطلاعات در سیستم جامع بازنشستگی و تکمیل دقیق کلیه قسمت‌ها منجمله ، برقراری ، افراد تحت تکفل ، سوابق تحصیلی ، آدرس ، محاسبه مدت خدمت ، رزومه خدمت /محاسبه بدهی ، حقوق و مزایای ۲ سال آخر ، محاسبه حقوق و ...
- ۴- پرینت فرم‌های شماره ۱ و ۲ بازنشستگی
- ۵- ارسال پرونده به ستاد دانشگاه
- ۶- بررسی پرونده و اطلاعات وارد شده در سیستم جامع بازنشستگی
- ۷- ورود اطلاعات در قسمت جمع آوری اطلاعات برقراری حقوق سایت صندوق بازنشستگی کشوری
- ۸- ارسال پرونده به صندوق بازنشستگی کشوری
- ۹- بررسی پرونده توسط صندوق ، صدور حکم بازنشستگی و ارسال حکم به دانشگاه
- ۱۰- ارسال حکم بازنشستگی جهت فرد بازنشسته ، واحد محل خدمت وی و مدیریتهای مورد نیاز
- ۱۱- صدور ابلاغ عائله مندی و اولاد توسط واحد محل خدمت بازنشسته و ارسال به مدیریت مالی و مدیریت منابع انسانی دانشگاه





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## مدارک مورد نیاز جهت تشکیل پرونده بازنشستگی

۱	ابلاغ بازنشستگی
۲	فتوکپی آخرین مدرک تحصیلی
۳	فرم آدرس
۴	پرینت شماره حساب بانکی مربوط به بانک صادرات
۵	فرم تمایل یا عدم تمایل بیمه تکمیلی
۶	فتوکپی شناسنامه تمام صفحات و کارت ملی پشت و رو ۲ سری
۷	فتوکپی کارت پایان خدمت و دوره احتیاط پشت و رو (جهت آقایان)
۸	فتوکپی پایان طرح
۹	فتوکپی کلیه مستندات مربوط به سوابق غیر رسمی دولتی همانند احکام قراردادی - خرید خدمت - پیمانی - سیاهه ریز حقوقی سوابق روزمزدی
۱۰	فتوکپی حکم رسمی آزمایشی
۱۱	کلیه مدارک و مستندات در خصوص تعیین تکلیف سوابق غیر رسمی ( تعیین بدهی - فرم ۵/۱ - انتقال حق بیمه )
۱۲	حکمهای مرخصی بدون حقوق ، انفصال از خدمت ، غیبت و ... و انتصاب آنها
۱۳	گواهی جبهه جهت کسانی که جبهه آنها به صورت ۵/۱ برابر محاسبه شده است به همراه فرم تعیین بدهی تایید شده
۱۴	احکام گروهها و طبقات تشویقی
۱۵	درخواست مستخدم مربوط به بازنشستگان پیش از موعد و پرسنل دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس که می خواهند با سنوات کمتر از ۳۵ سال بازنشسته شوند
۱۶	نامه تاییدیه سنوات ارفاقی برای بازنشستگی پیش از موعد جانبازان و از کار افتاده ها
۱۷	گواهی ایثارگری ( جانبازی - اسارت - رزمندگی و خانواده شداء )
۱۸	احکام ۲ سال آخر بازنشستگی
۱۹	...



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## از کار افتادگی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

از کار افتادگی: حالتی است که مستخدم قادر به انجام کار نبوده و از حقوق وظیفه از کارافتادگی بهره مند می شود. از کارافتادگی براساس پیشنهاد دستگاه محل خدمت مستخدم و موافقت کمیته مصوبات حقوق وظیفه و ارفاقی جانبازان صندوق بازنشستگی کشوری تحقق می یابد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

\* **عادی:** به استناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری: هرگاه مستخدم رسمی، علیل یا به علت حادثه ای ناقص شود به نحوی که از کارکردن باز بماند حقوق وظیفه ای برابر با یک سی ام متوسط حقوق ضرب در سنوات خدمت دریافت خواهد کرد مشروط بر اینکه از متوسط حقوق او تجاوز نکند.

\* **به سبب انجام وظیفه:** به استناد ماده ۸۰ قانون استخدام کشوری: هرگاه مستخدم رسمی، علیل یا به علت حادثه ناشی از کار یا به سبب انجام وظیفه علیل یا ناقص شود به نحوی که از کارکردن باز بماند تمام حقوق و تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل او به عنوان حقوق وظیفه در مورد وی برقرار می گردد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## مراحل از کار افتادگی

۱ - استفاده متوالی از مرخصی استعلاجی و صعب العلاج به مدت یکسال

۲ - ارائه گواهی پزشکی مبنی بر از کار افتادگی

۳ - مکاتبه با کمیسیون پزشکی دانشگاه

۴ - تایید از کار افتادگی توسط کمیسیون پزشکی

۵ - مکاتبه با کمیته مصوبات حقوق وظیفه و ارفاقی جانبازان و ارسال

مدارک مورد نیاز جهت تایید از کار افتادگی

۵ - انجام مراحل از کار افتادگی بعد از تایید کمیته مذکور



## مدارک مورد نیاز جهت از کار افتادگی

کلیه کمیسیون پزشکی ها ، استعلاجی ها و احکام استعلاجی قبلی به مدت یکسال

اصل احکام صعب العلاج

اصل گواهی کمیسیون پزشکی عکس دار و دارای شماره و تاریخ که از کار افتادگی را تایید نموده است

اصل آخرین حکم زمان درخواست

فرم ماده ۷۹

فتوکپی شناسنامه و کارت ملی تمامی صفحات

کلیه مدارک و مستندات پزشکی



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

به کارمندان از کارافتاده ۳ سال سنوات ارفاقی  
( بدون پرداخت کسورات ) مشروط بر اینکه سنوات  
ایشان از ۳۰ سال تجاوز ننماید تعلق می گیرد .  
در صورتی که با ارفاق مذکور ، خدمت این قبیل افراد  
از پانزده سال کمتر شود مدت خدمت آنان پانزده  
سال منظور خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**فوت:** در صورت فوت مستخدم وراث قانونی وی  
از حقوق وظیفه وراث بهره مند می شوند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## حقوق وظیفه :

چنانچه مستخدم رسمی شاغل یا  
بازنشسته یا از کار افتاده فوت نماید ، برای  
وراث واجد شرایط وی حقوق وظیفه  
برقرار می گردد .



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**فوت عادی :** به استناد ماده ۸۱ قانون استخدام کشوری هر گاه مستخدم رسمی دولت فوت شود خواه به حد بازنشستگی رسیده یا نرسیده باشد از تاریخ فوت بازنشسته محسوب و یک روز بعد از تاریخ فوت برای وراثت قانونی وی حقوق برقرار خواهد شد.

**فوت به سبب انجام وظیفه:** به استناد ماده ۸۳ قانون استخدام کشوری هر گاه مستخدم رسمی به سبب انجام وظیفه و یا در حین مأموریت اداری فوت شود تمامی آخرین حقوق و مزایا و فوق العاده هایی که از بابت آن کسور بازنشستگی کسر گردیده است با رعایت افزایش دو گروه (حداکثر با احتساب گروه تشویقی) به عنوان حقوق وظیفه به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.



## بازنشسته متوفی

به استناد ماده ۸۲ قانون استخدام کشوری هر گاه بازنشسته فوت شود یک روز بعد از فوت برای وراثت واجد شرایط وی حقوق و وظیفه برقرار خواهد شد.



## وراثت واجد شرایط جهت برقراری حقوق وظیفه

- عیال دائمی متوفی.
- فرزندان ذکور (پسر) تا سن ۲۰ سال و در صورت اشتغال به تحصیل عالی تا پایان سن ۲۵ سالگی .
- ضمناً نوادگان ذکور بشرطی میتوانند از حقوق وظیفه برخوردار شوند که پدرشان در زمان حیات مستخدم فوت نموده و تحت تکفل مستخدم بوده باشند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

- پدر و مادری که در زمان حیات متوفی تحت تکفل وی بوده باشد
- شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده بوده و در زمان حیات عیال متوفای خود تحت تکفل وی بوده باشد .
- فرزندان و نوادگانی که علیل و یا ناقص العضو بوده و مادام العمر قادر به انجام کار نباشد .
- فرزندان و نوادگان اناث (دختر) به شرط نداشتن همسر و عدم اشتغال بکار

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## • موارد قطع حقوق و وظیفه وراثت

- ۱ - ازدواج و اشتغال به کار فرزندان و نوادگان اناث
- ۲ - رسیدن فرزندان ذکور به سن ۲۰ سالگی مشروط به اینکه به تحصیلات عالی اشتغال نداشته باشند و در صورت ادامه تحصیل تا پایان ۲۵ سالگی
- ۳ - ترک تابعیت
- ۴ - فوت هر یک از وراثت وظیفه بگیر



## مدارک مورد نیاز جهت برقراری حقوق و وظیفه

فرم آدرس

شناسنامه تمام صفحات و کارت ملی پشت و رو افراد مشمول دریافت حقوق و وظیفه

سند ازدواج همسر متوفی

سند طلاق یا گواهی فوت برای دختری که همسرش طلاق گرفته یا فوت نموده است

فرم تمایل یا عدم تمایل به بیمه تکمیلی مربوط به وراثت

فرم استعلام از پنج ارگان جهت فرزندان اناث

پرینت شماره حساب بانکی (بانک صادرات) جهت تمامی وراثت

درخواست فرد متقاضی جهت برقراری حقوق ورثه

گواهی حصر وراثت

فرم تعهد نامه فرزندان و نوادگان اناث

شناسنامه تمام صفحات و کارت ملی پشت و رو مستخدم فوت شده

گواهی فوت





## بازنشستگی با استفاده از سنوات ارفاقی

- ۱ - جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور  
مستند: قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و  
شاغلین مشاغل سخت و زیان آور (مصوب ۱۳۶۷/۰۹/۰۱ مجلس شورای اسلامی)
- ۲ - فرزندان و همسران شهداء  
مستند: بند خ ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه
- ۳ - شاغلین کار با اشعه  
مستند: بند ۳ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه



مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان**

**انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و**

**شاغلین مشاغل سخت و زیان آور**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۱- کلیه وزارتخانه‌ها و شرکتها و مؤسسات دولتی و شهرداریها، بانکها و مؤسسات و شرکتها و سازمانهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می‌توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی به شرط داشتن بیست سال تمام سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و سایر شرایط مندرج در این آیین‌نامه و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور به استثنای مشمولین قانون کار بازنشسته نمایند.

تبصره- شورای امور اداری و استخدامی کشور مکلف است در صورت کامل بودن مدارک حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول مدارک نظریه خود را مبنی بر موافقت یا مخالفت با بازنشستگی و همچنین مدت سنوات ارفاقی را اعلام نماید.



۲- ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی برای هر یک از کارکنان دستگاه‌های مذکور مبلغی است که در مقررات استخدامی آنان مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی قرار خواهد گرفت.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۳- درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان و معلولین حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی توسط کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر افراد متخصص با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تشکیل می‌گردد، تعیین خواهد گردید. دبیرخانه کمیسیون پزشکی مربوط به معلولین در سازمان بهزیستی خواهد بود

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



۴- به سنوات خدمت هر یک از مستخدمینی که به استناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری یا مقررات مشابه آن در قوانین مربوط به دستگاهها از کارافتاده می‌شوند رأساً توسط دستگاه مربوط سه سال اضافه می‌گردد. تبصره- در صورتی که سنوات خدمت اینگونه افراد با احتساب سه سال کمتر از پانزده سال باشد مدت خدمت آنان پانزده سال منظور خواهد شد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۵- مشاغل سخت و زیان آور و درجات مربوط به پست سازمانی که عمدتاً در شرایط محیطی نامساعد از قبیل وجود گازهای شیمیایی، کار با مواد رادیواکتیو و پرتوهای مضر، محیط عفونت‌زا، کار در اعماق، انفجار، کار با معلولین ذهنی و جسمی و غیره انجام شود و وظایف مربوط به شغل موجب بروز ناراحتی‌های جسمی و روحی شدید گردد، بنا به پیشنهاد هر یک از دستگاه‌های مشمول این قانون و تأیید شورای امور اداری و استخدامی کشور به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۱- متصدیان مشاغل سخت و زیان آور در صورتی که حداقل دارای **۲۰ سال** خدمت تمام بوده و **دو سوم** خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده خدمت نموده باشند می توانند تقاضای بازنشستگی نمایند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۲- مدت سنوات ارفاقی به هر یک از متصدیان موضوع این ماده با توجه به انجام وظایف و در درجات مختلف مشروط به اینکه از ۵ سال تجاوز ننماید به شرح زیر تعیین می گردد.

- الف) انجام وظایف در مشاغل درجه یک به ازاء هر یک سال خدمت یکماه.
- ب) انجام وظائف در مشاغل درجه دو به ازاء هر یک سال خدمت دو ماه.
- پ) انجام وظائف در مشاغل درجه سه به ازاء هر یک سال خدمت سه ماه.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۳- پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط  
کار موضوع بند "خ" ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری ملاک  
تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۴- کسور بازنشستگی سهم دستگاه توسط دستگاه و سهم مستخدم بر حسب مدت سنوات ارفاقی توسط مستخدم با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط محاسبه و به حساب صندوق بازنشستگی مربوط واریز خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۵- سنوات خدمت ارفاقی موضوع ماده ۴ این آیین نامه بدون پرداخت کسور بازنشستگی اضافه می گردد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**نکاتی در خصوص بازنشستگی جانبازان و**

**معلولان با استفاده از سنوات ارفاقی**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## مراحل بازنشستگی جانبازان و معلولان با استفاده از سنوات ارفاقی

۱ - درخواست کارمند مشمول

۲ - موافقت دانشگاه

۳ - تکمیل و تایید برگ مشخصات جانبازان و معلولان متقاضی  
بازنشستگی

۴ - مکاتبه با کمیته مصوبات حقوق و وظیفه و ارفاقی جانبازان صندوق  
بازنشستگی کشوری و ارسال فرم تایید شده فوق به همراه مدارک  
مورد نیاز جهت تعیین میزان سنوات ارفاقی

۵ - انجام مراحل بازنشستگی بعد از تایید کمیته مذکور



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و جنتاری

جدول سنوات ارفاقی جانبازان  
تهیه و تدوین شده توسط سازمان مدیریت و  
برنامه ریزی کشور

سنوات ارفاقی	درصد جانبازی
سه سال	۲۰ درصد
سه سال و نه ماه	۲۵ درصد
چهار سال و شش ماه	۳۰ درصد
پنج سال و سه ماه	۳۵ درصد
شش سال	۴۰ درصد
شش سال و هشت ماه	۴۵ درصد
هفت سال و چهار ماه	۵۰ درصد
هشت سال	۵۵ درصد
هشت سال و هشت ماه	۶۰ درصد
نه سال و چهار ماه	۶۵ درصد
ده سال	۷۰ درصد آستانه از کار افتاده کلی



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

درصد نقص عضو / کاهش توانایی	30% تا 40%	40% تا آستانه از کار افتادگی
معلولین ناشی از حوادث/ بیماری ناشی از کار	حداقل 2 و حداکثر 5 سال	حداقل 5 و حداکثر 8 سال به تناسب درجه معلولیت
معلولین عادی	حداقل 2 و حداکثر 3 سال	حداقل 3 و حداکثر 6 سال به تناسب درجه معلولیت

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





**کسور و حقوق سنوات ارفاقی می بایست**

**به حساب صندوق بازنشستگی ذیربط**

**پرداخت گردد.**



## نحوه محاسبه کسور سنوات ارفاقی

آخرین حقوق مبنای کسور	× ۲۲%/۵	مدت ارفاق به روز ×	÷ ۳۰	= بدهی کسور بازنشستگی
--------------------------	---------	-----------------------	------	-----------------------



## نحوه محاسبه حقوق سنوات ارفاقی

آخرین حقوق مبنای کسور	×	مدت ارفاق به روز	÷ ۳۰	=	بدهی کسور بازنشستگی
--------------------------	---	------------------	------	---	---------------------



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## نکاتی در خصوص بازنشستگی شاغلین مشاغل سخت و زیان آور با استفاده از سنوات ارفاقی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## شرایط بهره مندی از سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور

۱ - مستخدم می بایست حداقل **دو سوم** خدمت خود را در مشاغل سخت و زیان گذرانده باشد .

۱ - مستخدم بهنگام درخواست بازنشستگی می بایست در یکی از پستهای مشاغل سخت و زیان آور شاغل باشد .



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## مشاغل سخت و زیان آور

- ۱- کلیه پستهای قابل تخصیص در رشته شغلی پرستار ، بهیار و کمک بهیار
- ۲- متصدیان پستهای سازمانی کاردان و کارشناس اتاق عمل
- ۳- متصدیان پستهای سازمانی کاردان و کارشناس هوشبری
- ۴- متصدیان پستهای سازمانی ماما
- ۵- متصدیان پستهای سازمانی رئیس و مسئول فنی آزمایشگاه ، کاردان ، کارشناس و کارشناس مسئول آزمایشگاه ، خدمت گزار ( لوله شور ) شاغل در آزمایشگاهها
- ۶- متصدیان پستهای سازمانی مسئول فوریتهای پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# جداول میزان سنوات ارفاقی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



ن و آ آموزش پزشکی

شماره ۶۶۶۷ مورخ ۱۳۶۹/۸/۲۲ :

مورخ ۱۳۶۹/۱۲/۲۱ شورای امور اداری و استخدامی کشور در ارتباط با  
" آئیننامه اجرایی قانون نحوه بازنشستی جانبازان انقلاب اسلامی و  
عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور " در زمینه مدت سنوات ارفاقی  
و " بهیار " که طی تصویبنامه شماره ۷۶۶۵۰/ت/۹۲۹ مورخ ۱۳۶۸/۱۰/۲۷  
شاغل سخت و زیان آور تشخیص گردیده به شرح ذیل ابلاغ میگردد :

ردیف	درجه سه	درجه دو	درجه یک
۲	<ul style="list-style-type: none"> <li>کلیه پستهای قابل تخصیص</li> <li>در رشته شغلی "کلمه بهیار"</li> <li>مستفرد در بیمارستانها و مراکز نگهداری و توانبخشی</li> <li>فرسازمان بهزیستی و سایر مراکز بهداشتی و درمانی</li> <li>"رئوی باسوختگی" و "پوستی" و بیمارگز پزشکی قانونی</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>کلیه پستهای قابل تخصیص</li> <li>در رشته شغلی "کلمه بهیار" که در مشمول مشاغل درجه سه قرار نمی گیرد</li> </ul>	

بلندی است مدت سنوات ارفاقی (بر اساس تبصره ۲ ماده ۵ آئیننامه یاد شده)  
جهت انجام وظایف در مشاغل درجه سه بازار، هر یکسال خدمت تمام وقت سه ماه و انجام وظایف  
در مشاغل درجه دو بازار، هر یکسال خدمت تمام وقت دو ماه و انجام وظایف در مشاغل درجه یک  
بازار، هر یکسال خدمت تمام وقت یک ماه خواهد بود.

سه	درجه دو	درجه یک
<ul style="list-style-type: none"> <li>ی قابل تخصیص</li> <li>"پرستار"</li> <li>ارستانها و سایر مراکز توانبخشی</li> <li>بهزیستی و سایر مراکز درمانی و باسوختگی و پوستی</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>کلیه پستهای قابل تخصیص</li> <li>در رشته شغلی پرستار</li> <li>مستفرد آموزشگاهها یا مراکز آموزشی (اعم از دانشگاهها و مراکز آموزشگاههای بهیاری یا پرستاری و یا مراکز درمانی و باسوختگی و پوستی)</li> <li>درمانگاهها و مراکز بهداشتی و درمانی که در مشمول مشاغل درجه سه قرار نمیگیرد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>کلیه پستهای قابل تخصیص</li> <li>"بهیار"</li> <li>ارستانها و سایر مراکز توانبخشی</li> <li>بهزیستی و سایر مراکز درمانی "رئوی باسوختگی" و "پوستی" و بیمارگز پزشکی قانونی</li> </ul>

سیدی شراقی

سرپرست دفتر امور اجتماعی و اقتصادی

روز شنبه ۱۳۷۰/۱۲/۱۱

فردی در خانه شورای امور اداری و استخدامی کشور  
ت ورود ۱۳۷۰ ۱۲/ ۴





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



درجه یک (یک ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازاء هر سال)

درجه دوم (دو ماه سنوات خدمت ارفاقی به ازاء هر سال)

ردیف

متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد اتاق عمل مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان ها و مراکز بهداشتی و درمانی

-----

۱

متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس هوشبری مستقر واحدهای عملیاتی بیمارستان ها و مراکز بهداشتی و درمانی

-----

۲

متصدیان پست های سازمانی ماما مستقر در واحدهای عملیاتی، بیمارستان ها و زایشگاه ها، مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی و تسهیلات زایمانی

-----

۳

متصدیان پست های سازمانی رییس و مسیول فنی آزمایشگاه در آزمایشگاه های مستقر در واحدهای عملیاتی بیمارستان ها و مراکز آزمایشگاه های تشخیص پزشکی، آزمایشگاه های مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه های مرجع حوزه بهداشت و و دانشگاه های علوم پزشکی و همچنین متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس ارشد، کارشناس مسیول و رییس و مسیول فنی آزمایشگاه ها مستقر در واحدهای عملیاتی در آزمایشگاه های کنترل کیفیت سازمان انتقال خون ایران، سازمان غذا و دارو وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

متصدیان پست های سازمانی کاردان، کارشناس، کارشناس مسیول، کارشناس ارشد آزمایشگاه و خدمت گزار (لوله شور) در آزمایشگاه های مستقر در واحدهای عملیاتی مراکز بهداشتی و درمانی، بیمارستان ها، مراکز روانپزشکی، مراکز بهداشتی و درمانی خیریه دولتی، آزمایشگاههای مرجع انستیتو پاستور ایران، آزمایشگاه تشخیص پزشکی و روتین سازمان انتقال خون ایران، آزمایشگاه مرجع سلامت حوزه وزارت بهداشت و یا آزمایشگاه های مرجع دانشگاه های علوم پزشکی و مراکز آزمایشگاه های تشخیص طبی

۴

متصدیان پست های سازمانی مسئول فوریت های پزشکی مستقر در واحدهای عملیاتی اورژانس بیمارستان ها و مرکز فوریت های پزشکی (اورژانس ۱۱۵)

-----

۵



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**رای وحدت رویه شماره ۱۰۶۴ تا ۱۰۸۲ و ۱۲۰۳ و ۱۲۰۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در مورد مشاغل سخت و زیان آور**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

رای هیات عمومی

الف- تعارض در آراء محرز است.

ب- اول: براساس رای وحدت رویه شماره ۵۱۵-۵/۷/۱۳۸۷ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، سیاق عبارات تبصره ۲ اصلاحی ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۰ که براساس آن شاغلین مشاغل سخت و زیان آور می توانند با داشتن ۲۰ سال سابقه کار متوالی و یا ۲۵ سال متناوب در مشاغل مذکور بازنشسته شوند، با استفاده از واژه های کارگر و کارفرما و کارگاه، مبین حصر تسری حکم مقنن به مشمولین قانون کار است. بنابراین مستخدمین سازمان تامین اجتماعی از شمول قانون کار و قانون اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۸۰ خارج و بنابر ارجاع تبصره ۱ ماده ۶۴ آیین نامه استخدای سازمان تامین اجتماعی اصلاحی مصوب سال ۱۳۹۴ و ماده ۱۱۴ قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴، از حیث بازنشستگی به سبب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، تابع مقررات بخش عمومی و دولتی می باشند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

دوم: قوانین و مقررات بخش عمومی و دولتی حاکم بر موضوع بازنشستگی پیش از موعد به سبب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور عبارتند از: تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب سال ۱۳۶۷ و تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

سوم: براساس تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب سال ۱۳۶۷ «شاغلین مشاغل سخت و زیان آور که وظایف مربوط به شغل آنان باعث بروز ناراحتی های جسمی و روحی می گردد، می توانند با داشتن حداقل بیست سال سابقه خدمت بر اساس درخواست کتبی خود با حداکثر پنج سال ارفاق بازنشسته شوند.» بنابراین برخلاف صدر ماده واحده مذکور که براساس آن دستگاه های اجرایی در بازنشسته کردن مستخدمین معلول (اعم از جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولین عادی) دارای اختیار می باشند، در مورد شاغلین مشاغل سخت و زیان آور چنین حکمی وجود ندارد و **تبصره ۳ ماده واحده مذکور بر تکلیف دستگاه های اجرایی در موافقت با درخواست بازنشستگی مستخدم واجد شرایط به سبب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور دلالت دارد و این تبصره جزو قوانین آمره بوده و لازم الاتباع است.**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



وزارتگاه علوم، تحقیقات و فناوری  
استان چهارمحال و بختیاری

# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

چهارم: براساس تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب سال ۱۳۸۶ به عنوان آخرین اراده قانون گذار در مورد بازنشستگی متصدیان مشاغل سخت و زیان آور در دستگاه های اجرایی، سابقه خدمت لازم برای متصدیان مذکور جهت بازنشستگی پیش از موعد، **بیست و پنج سال** لحاظ شده اما با توجه به حکم ماده ۱۲۷ قانون مدیریت خدمات کشوری که براساس آن مقرر شده: «کلیه قوانین و مقررات عام و خاص... مغایر با این قانون از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون لغو می گردد.» و با عنایت به این که قلمرو تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷ و تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری یکسان و ناظر بر بازنشستگی پیش از موعد شاغلین مشاغل سخت و زیان آور در دستگاه های اجرایی است، با تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری جهت بازنشستگی شاغلین مذکور، **شرط سابقه اشتغال از بیست سال به بیست و پنج سال** افزایش یافته لکن سایر شرایط مورد حکم مقنن در تبصره ۳ ماده واحده مذکور از جمله درخواست بازنشستگی مستخدم و تکلیف دستگاه اجرایی در موافقت با درخواست بازنشستگی مستخدم واجد شرایط همچنان مجری می باشد چرا که تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان قانون لاحق در این موارد متضمن حکم مغایری نبوده و دستگاه های اجرایی در حال حاضر **مکلفند** با درخواست بازنشستگی مستخدمان متصدی مشاغل سخت و زیان آور که به بیست و پنج سال سابقه اشتغال رسیده اند، موافقت کنند.





دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



پنجم: هر چند صدر ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری ناظر بر شرایط اختیاری دستگاه اجرایی برای بازنشسته کردن کارکنان خود می باشد ولی مفاد تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مذکور صرفاً ناظر بر تعیین شرط سابقه برای مشاغل سخت و زیان آور است و اگر غیر از این تفسیر شود، جمع بین تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان دچار تعارض خواهد شد، با این توضیح که اگر کارمند با ۲۰ سال سابقه درخواست بازنشستگی نماید به لحاظ سخت و زیان آور بودن موضوع، دستگاه مکلف است او را طبق تبصره ۳ ماده واحده بازنشسته نماید ولی اگر با ۲۵ سال سابقه درخواست دهد دستگاه اختیار دارد که او را بازنشسته نماید ولی بر اساس نظریه مذکور در بند ۴ این رای و طبق قاعده «الجمع مهمما امکن اولی من الطرح» و بین تبصره ۳ ماده واحده قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور و تبصره ۱ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری جمع منطقی صورت می گیرد بدین نحو که فقط شرط سابقه برای بازنشستگی سخت و زیان آور از ۲۰ سال به ۲۵ سال افزایش می یابد. بنابر مراتب یاد شده، آراء شماره ۹۸۰۹۹۷۰۹۵۶۷۰۳۱۹۰-۱۵/۱۰/۱۳۹۸-شعبه ۱۸ تجدیدنظر، ۹۸۰۹۹۷۰۹۵۶۹۰۱۵۹۰-۱۳۹۸/۶/۲۵-شعبه ۲۰ تجدیدنظر و ۹۸۰۹۹۷۰۹۰۱۶۰۱۱۸۶-۳/۴/۱۳۹۸-شعبه ۶۶ بدوی دیوان عدالت اداری که به موجب رای شماره ۹۸۰۹۹۷۰۹۵۶۹۰۲۷۷۱-۲۰/۹/۱۳۹۸-در شعبه ۲۰ تجدیدنظر تایید شده، مبنی بر رد شکایت در حدی که متضمن مراتب فوق الذکر است، صحیح و موافق مقررات است. این رای به استناد بند ۲ ماده ۱۲ و ماده ۸۹ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ برای شعب دیوان عدالت اداری و سایر مراجع اداری مربوط در موارد مشابه لازم الاتباع است.



## بازنشستگی پیش از موعد همسران و فرزندان شهداء

## با استفاده از سنوات ارفاقی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





## آیین نامه اجرایی بند خ ماده ۸۷ قانون برنامه

## ششم توسعه موضوع: بازنشستگی پیش از موعد

## همسران و فرزندان شهدا



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

- ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:
- ۱- **قانون: قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران** مصوب ۱۳۸۶
  - ۲- افراد مشمول: همسران و فرزندان شاغل شهدا در دستگاه های موضوع ماده (۲) قانون که مشترک یکی از صندوق های بیمه گر باشند. مرجع تشخیص ایثارگران مذکور، بنیاد شهید و امور ایثارگران می باشد.
  - ۳- صندوق بیمه گر: صندوق های بیمه و بازنشستگی که افراد مشمول، مشترک یا عضو آن می باشند.
  - ۴- سابقه خدمت قابل قبول: سنواتی که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان سابقه خدمت قابل قبول و بیمه پردازی محسوب شده و حق بیمه آن نیز به صندوق بیمه گر پرداخت شده است.
  - ۵- **هزینه های سنوات ارفاقی: شامل حق بیمه سنوات ارفاقی و حقوق بازنشستگی ناشی از سنوات ارفاقی** به شرح مقرر در این آیین نامه.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲- افراد مشمول در صورت دارا بودن حداقل (۲۲) سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سنی ، می توانند درخواست بازنشستگی خود را با استفاده از سنوات ارفاقی (حداکثر به مدت هشت سال) ارائه نمایند. در هر صورت مجموع سنوات مذکور با احتساب سنوات ارفاقی باید حداقل (۳۰) سال باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و جندیار

ماده ۳- افراد مشمول جهت استفاده از مزایای مقرر در این آیین نامه، می توانند درخواست خو را به دستگاه متبوع تسلیم نمایند. دستگاه مکلف است ظرف دو ماه از تاریخ وصول درخواست، نسبت به بررسی، احراز شرایط و ارسال آن به صندوق بیمه گر اقدام نماید.

تبصره ۱- افراد مشمول شاغل در دستگاه های موضوع بند (ب) ماده (۲) قانون در صورتی که مشمول قانون تأمین اجتماعی باشند، می توانند جهت استفاده از مزایای مذکور، درخواست خو را به شعبه محل پرداخت حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نمایند.

تبصره ۲- صندوق بیمه گر مکلف است ظرف یک ماه از تاریخ وصول درخواست، نسبت به بررسی درخواست و محاسبه هزینه های سنوات ارفاقی و اعلام آن به فرد مشمول یا دستگاه مربوط حسب مورد اقدام نماید.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۴- دستگاه‌های موضوع بند (الف) ماده (۲) قانون مکلفند هزینه‌های سنوات ارفاقی را حسب اعلام صندوق بیمه‌گر، از **محل منابع یا اعتبارات مصوب دستگاه به صورت کامل و یکجا** به حساب صندوق بیمه‌گر واریز نموده و مدارک را به همراه رسید واریزی برای برقراری مستمری بازنشستگی به صندوق مذکور ارسال نمایند. همچنین استفاده از مزایای این آیین‌نامه در خصوص بیمه‌شده شاغل در دستگاه موضوع بند (ب) ماده (۲) قانون، منوط به پیش‌بینی اعتبار لازم در قوانین بودجه می‌باشد. اعتبارات موضوع این ماده در ذیل ردیف جداگانه اعتبارات دستگاه‌های مربوط پیش‌بینی و تأمین می‌شود.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۵- نحوه محاسبه هزینه‌های سنوات ارفاقی در صندوق بیمه‌گر به شرح زیر است:

حق بیمه سنوات ارفاقی عبارت است از (آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی) ضرب در (مدت سنوات ارفاقی به ماه) ضربدر (نرخ حق بیمه مقرر در صندوق مربوط)

تبصره- مبنای محاسبه و پرداخت مستمری بازنشستگی مشمولین این آیین‌نامه، **میانگین دو سال** آخر حقوق و مزایای دریافتی فرد مشمولی است که دارای کسور بازنشستگی بوده و حق بیمه آن نیز به صندوق بیمه‌گر ذی‌ربط پرداخت شده باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## بازنشستگی پیش از موعد با استفاده از

## سنوات ارفاقی کار با اشعه

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**مستند قانونی: بند ۳ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه**

**افزایش مدت خدمت مورد قبول تا یک سال به ازاء هر یک سال کار با**

**اشعه ، حداکثر این افزایش تا ده سال و منحصرأ از نظر باز خرید**

**، بازنشستگی ، از کار افتادگی و تعیین حقوق و وظیفه قابل احتساب می باشد .**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## آیین نامه اجرائی قانون حفاظت در برابر اشعه

احتساب سوابق کار با اشعه جهت بازخرید، بازنشستگی، ازکارافتادگی و تعیین حقوق و وظیفه به شرح زیر می باشد:

الف - کارکنان با پروتو گروه الف به ازاء هر سال خدمت یک سال افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر ده سال.

ب - کارکنان با پروتو گروه (ب) به ازاء هر سال خدمت ۶ ماه افزایش خدمت مورد قبول تا حداکثر پنج سال.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



**طبق ماده ۲۱ آیین نامه اجرائی قانون حفاظت در برابر اشعه ، در صورت بازنشستگی با استفاده از مزایای بند ۳ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه، بازنشستگی ، کناره گیری از هر گونه کار با اشعه تلقی شده و لازم است شخص بازنشسته تعهد نماید که از تاریخ بازنشستگی به بعد ، در هیچ یک از موسسات اعم از دولتی یا خصوصی به کار با اشعه اشتغال نداشته باشد .**



## مراحل بازنشستگی با استفاده از سنوات ارفاقی کار با اشعه

- ۱- درخواست کارمند مشمول
- ۲- موافقت دانشگاه
- ۳- تکمیل فرمهای ذیل:
  - الف - فرم درخواست احتساب افزایش مدت خدمت کار با اشعه
  - ب - فرم خلاصه سوابق خدمتی کار با اشعه متقاضی
  - ج - فرم وضعیت سلامت پرتوکاران جهت درخواست تعیین افزایش مدت خدمت کار با اشعه
- ۴- ارسال و بارگزاری فرمهای تکمیل شده به همراه مدارک و مستندات مورد نیاز در سایت سازمان انرژی اتمی توسط مسئول فیزیک بهداشت هر واحد
- ۵- انجام مراحل بازنشستگی بعد از تایید سازمان انرژی اتمی



## مدارک مورد نیاز

- ۱ - فرم تکمیل شده درخواست احتساب افزایش مدت خدمت کار با اشعه
- ۲ - فرم تکمیل شده خلاصه سوابق خدمتی کار با اشعه متقاضی
- ۳ - فرم تکمیل شده وضعیت سلامت پرتوکاران جهت درخواست تعیین افزایش مدت خدمت کار با اشعه
- ۴ - آزمایشات روتین که در سال درخواست انجام شده باشد
- ۵ - مدارک پزشکی و شرح سانحه در صورت پرتوگیری
- ۶ - سوابق بیمه ای متقاضی
- ۷ - تصاویر احکام کارگزینی مدت زمان کار با اشعه ( هر سال یک حکم )
- ۸ - نامه واحد محل خدمت و صندوق بازنشستگی ذیربط مبنی بر عدم استفاده متقاضی از سنوات ارفاقی کار با اشعه
- ۹ - کپی شناسنامه و کارت ملی متقاضی



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و بندر انزلی

## جزئیات بازنشستگی مشمولان قانون تامین اجتماعی



سازمان تامین اجتماعی





## بازنشستگی عبارت است از عدم اشتغال بیمه شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون تامین اجتماعی



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

مستمری عبارت از وجهی است که طبق شرایط  
مقرر در این قانون به منظور جبران قطع تمام یا  
قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او  
برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می‌شود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

مشمولین این قانون در صورت حائز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت:

۱ - حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.

۲ - سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۱- کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتیکه سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**تبصره ۳-** بیمه شدگانی که دارای ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند می توانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند.

**تبصره ۴-** زنان کارگر با داشتن ۲۰ سال سابقه کار و ۴۲ سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با ۲۰ روز حقوق می توانند بازنشسته شوند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ماده ۷۷-

میزان مستمری بازنشستگی عبارتست از یک سی ام متوسط مزد یا حقوق بیمه شده ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه مشروط بر آنکه از (۳۰/۳۵) سی و پنج ، سی ام متوسط مزد یا حقوق تجاوز ننماید.  
تبصره - متوسط مزد یا حقوق برای محاسبه مستمری بازنشستگی عبارت است از مجموع مزد یا حقوق بیمه شده که براساس آن حق بیمه پرداخت گردیده ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر بیست و چهار

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ماده ۷۸

کارفرما می تواند بازنشستگی بیمه شدگانی را که حداقل پنج سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون به کار خود ادامه داده اند از سازمان تقاضا نماید .

**( مردان در ۶۵ سالگی و زنان در ۶۰ سالگی )**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

افرادى كه حداقل بيست سال متوالى و بيست و پنج سال متناوب در كارهاى سخت و زيان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند و در هر مورد حق بيمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند مى توانند تقاضاى مستمرى بازنشستگى نمايند. هر سال سابقه پرداخت حق بيمه در كارهاى سخت و زيان آور يك و نيم سال محاسبه خواهد شد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۳۰ سال تمام پرداخت حق بیمه

تبصره یک :

۵۰ سال سن برای بیمه شده مرد و ۴۵ سال سن برای  
بیمه شده زن

تبصره دو : حداقل ۲۰ سال تمام متوالی یا ۲۵ سال متناوب پرداخت حق بیمه  
در کارهای سخت و زیان آور

ماده ۷۶ :

تبصره سه : ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه بدون شرط سنی مقرر

تبصره چهار : زنان کارگر با داشتن ۲۰ سال سابقه کار و پرداخت حق بیمه  
و ۴۲ سال سن



## از کار افتادگی

ماده ۷۰

بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده می‌شوند پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیون‌های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند به ترتیب زیر با آنها رفتار خواهد شد:



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و جنتی

**الف)** هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کارافتاده کلی شناخته می شود.

**ب)** چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و شش درصد و به علت حادثه ناشی از کار باشد از کارافتاده جزئی شناخته می شود.

**ج)** اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع را خواهد داشت



## ماده ۷۱

بیمه‌شده‌ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای از کارافتاده کلی شناخته شود بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار را خواهد داشت.





## فوت

ماده ۸۰- بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در یکی از حالات زیر مستمری بازماندگان دریافت خواهند داشت:

- ۱- در صورت فوت بیمه شده بازنشسته.
- ۲- در صورت فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر.
- ۳- در صورت فوت بیمه شده ای که در ده سال آخر حیات خود حداقل حق بیمه یک سال کار مشروط بر اینکه ظرف مدت آخرین سال حیات حق بیمه نود روز را پرداخت کرده باشد .
- ۴- در مواردی که بیمه شده بر اثر حادثه ناشی از کار یا بیماریهای حرفه ای فوت نماید.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۸۱- بازماندگان واجد شرایطی متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت عبارتند از:

۱- عیال دائم بیمه شده متوفی مادام که شوهر اختیار نکرده است.

تبصره ۱ - همسران بیمه شدگان متوفی که شوهر اختیار نموده‌اند (عقد دائم) در صورت فوت شوهر دوم توسط تأمین اجتماعی مجدداً به آن‌ها مستمری پرداخت خواهد شد. بار مالی ناشی از این تبصره از محل سه درصد (۳٪) کمک دولت به بیمه‌شدگان تأمین خواهد شد. آیین‌نامه اجرائی این قانون ظرف مدت دو ماه توسط سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۲- فرزندان متوفی در صورتی که سن آنان کمتر از هیجده سال تمام باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند یا به علت بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون قادر به کار نباشند.

۳- پدر و مادر متوفی در صورتی که اولاً "تحت تکفل او بوده ثانیاً" سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال تجاوز کرده باشد و یا آن‌که به تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون از کار افتاده باشند و در هر حال مستمری از سازمان دریافت ندارند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

- ماده ۸۲- بازماندگان بیمه شده زن با شرایط زیر از مستمری استفاده خواهند کرد.
- ۱- شوهر مشروط بر اینکه اولاً " تحت تکفل زن بوده ثانیاً " سن او از شصت سال متجاوز باشد یا طبق نظر کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون از کارافتاده بوده و در هر حال مستمری از سازمان دریافت نکند.
  - ۲- فرزندان در صورت حائز بودن شرایط زیر:  
الف - پدر آنها در قید حیات نبوده یا واجد شرایط مذکور در بند اول این ماده باشد و از مستمری دیگری استفاده نکند.  
ب - سن آنها کمتر از هجده سال تمام باشد و یا منحصراً " به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل و یا به علت بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون قادر به کار نباشند.
  - ۳- پدر و مادر در صورتی که اولاً " تحت تکفل او بوده ثانیاً " سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال تجاوز کرده باشد و یا آن که به تشخیص کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون از کارافتاده باشند و در هر حال مستمری از سازمان دریافت ندارند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## ماده ۹۵ قانون تأمین اجتماعی

- بیمه‌شدگان مرد می‌توانند سنوات خدمت سربازی را به سنوات بیمه تأمین اجتماعی خود اضافه کنند. برای ضمیمه کردن سنوات سربازی به سنوات تأمین اجتماعی دو حالت وجود دارد:
- حالت اول: بر اساس ماده ۹۵ قانون بیمه تأمین اجتماعی اگر فرد قبل از شروع خدمت سربازی بیمه شده و حق بیمه پرداخت کرده باشد و بعد از پایان خدمت خود نیز در حال پرداخت حق بیمه باشد می‌تواند سنوات سربازی خود را به سنوات تأمین اجتماعی ضمیمه کند. این دسته از بیمه‌شدگان اگر قبل از تاریخ ۷ مردادماه ۱۳۸۵ خدمت و وظیفه خود را به پایان رسانده باشند نیازی به پرداخت حق بیمه ندارند.
  - حالت دوم: اگر فرد قبل از شروع خدمت سوابق بیمه نداشته باشد و یا خدمت سربازی خود را بعد از تاریخ ۷ مرداد ۱۳۸۵ انجام داده باشد، به شرط داشتن دو سال سابقه بیمه و پرداخت حق بیمه سنوات سربازی، سال‌های خدمت و وظیفه خود را نیز به سوابق بیمه تأمین اجتماعی خود ضمیمه کنند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## نقل و انتقال کسور باز نشستگی بین صندوقها

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## آیین نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ به پیشنهاد شماره ۲۲۲۵۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۶/۱۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۸) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲، آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند و سایر اصطلاحات مطابق تعاریف مندرج در قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲ است:

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**۱- قانون:** قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲.

**۲- وزارت:** وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

**۳- پنجره واحد:** درگاه واحد ثبت درخواست مستمری جمع و اجرای ماده (۷) قانون

با استفاده از سامانه های خدمات برخط دستگاه های اجرایی و صندوق های بازنشستگی از طریق گذرگاه خدمات سازمانی (آراس بی) وزارت، متصل به پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان.

**۴ - بازماندگان بیمه شده:** افراد تبعی و تحت پوشش بیمه شده که در صورت فوت وی، به موجب قوانین و مقررات ذی ربط، امکان استفاده از مستمری و یا سایر مزایای قانونی را دارند.

**۵ - حق بیمه:** وجوهی که تحت عنوان حق بیمه و یا کسور بازنشستگی یا عناوین مشابه،

حسب مورد توسط بیمه شده یا کارفرما بابت عضویت بیمه شده به صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت شده است.

**۶ - مابه التفاوت:** تفاوت مبلغ قابل پرداخت توسط بیمه شده بابت حق بیمه سنوات قابل انتقال

به صندوق مقصد، پس از کسر مبالغ حق بیمه به روزرسانی شده، مطابق ماده (۴) قانون



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲- در تمامی مواردی که در این آیین نامه به درخواست یا تقاضای ذی نفع اشاره شده است، منظور ارائه درخواست به صورت مکتوب اعم از الکترونیکی و یا غیرالکترونیکی است که به روش مطمئن، تولید و حسب مورد در پنجره واحد یا صندوق بازنشستگی مقصد ثبت و یا واصل شده باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان گیلان و بحال و بهداشتی

ماده ۳- در صورتی که بیمه شده واجد یکی از شرایط مقرر در بندهای زیر باشد، می تواند نسبت به نقل و انتقال سوابق بیمه ای خود با رعایت احکام قانون و این آیین نامه، اقدام نماید:

۱- بیمه شدگانی که به علت انتقال، استعفا، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج یا به سبب بیمه - پردازی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

۲- بیمه شدگانی که به سبب تبدیل وضعیت استخدامی و یا سایر مقررات و ضوابط قانونی، صندوق بازنشستگی آنان تغییر نموده و مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

تبصره - منظور از تبدیل وضعیت استخدامی، تبدیل وضعیت استخدامی بیمه شده از حالت پیمانی، موقت، غیردائم و یا سایر عناوین مشابه به وضعیت استخدام رسمی، رسمی - آزمایشی، ثابت، دائم و یا سایر عناوین مشابه یا برعکس آن می باشد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۴- در مواردی که سوابق بیمه پردازی بیمه شده در دو صندوق بازنشستگی با یکدیگر هم پوشانی داشته باشد، ملاک پذیرش سابقه مطابق درخواست متقاضی می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۵ - مدت زمان استفاده از غرامت دستمزد و غرامت ایام بارداری و بیماری و ایام بیمه بیکاری که طبق قوانین و مقررات مربوط، جزو سوابق بیمه ای در صندوق مبدأ لحاظ شده باشد، به عنوان سوابق بیمه ای قابل اعلام به صندوق مقصد می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



ماده ۶ - سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در حالات زیر قابل نقل و انتقال نمی باشد :

۱ - سوابق بیمه ای که حق بیمه دریافتی بابت آن طبق قوانین و مقررات مربوط، به فرد مسترد شده باشد .

۲ - نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی، پس از برقراری مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی یا مستمری بازمانگان، از صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری به سایر صندوق های بازنشستگی ممنوع است.

تبصره - ممنوعیت مذکور در این ماده شامل امکان نقل و انتقال سوابق بیمه - پردازی از سایر صندوق های بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری نمی باشد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۷- در صورت فوت بیمه شده، بازماندگان واجد شرایط وی می توانند با رعایت این آیین نامه و ضوابط مقرر، درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سایر صندوق های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه دهند.

تبصره - به منظور طی فرآیند قانونی درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سوی بازماندگان واجد شرایط وی، توافق جمعی آنها شرط شروع درخواست می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۸ - نحوه محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد در هر سال به شرح زیر است:

(اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال در هر سال، ضرب در آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ثبت درخواست متقاضی، ضرب در تعداد سال‌های نگهداشت حق بیمه در صندوق مبدأ) به علاوه اصل حق بیمه قابل انتقال.

تبصره ۱- پس از محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه در هر سال، جمع وجوه به روزرسانی شده سنوات قابل انتقال توسط صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد پرداخت می شود.

تبصره ۲- مبلغ حق بیمه به روزرسانی شده حداکثر تا سقف مبلغ مابه التفاوت سهم بیمه شده در صندوق مقصد، قابل انتقال خواهد بود و مابقی به متقاضی مسترد می شود





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۹- در بهرورسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی، چنانچه صندوق بازنشستگی ذی ربط با کسر سهم درمان در ایام بیمه پردازی، بیمه شده را علاوه بر مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، در برابر بیماری‌ها (حداقل در سطح خدمات بیمه پایه سلامت) بیمه نموده باشد حق بیمه سهم درمان در هنگام بهرورسانی کسر خواهد شد و چنانچه علاوه بر خدمات درمانی، وی را تحت پوشش هر کدام از سایر خدمات شامل کمک‌هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو قرار داده باشد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از جمع وجوه قابل انتقال کسر می‌شود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

## مثال جهت بروزرسانی مبلغ قابل انتقال

مثال: بیمه شده از فروردین سال ۱۳۹۰ لغایت اسفند ۱۳۹۱ به صورت مستمر دارای سابقه پرداخت حق بیمه بوده و مبلغ حق بیمه دریافت شده اعم از سهم بیمه شده و کارفرما در سال ۱۳۹۰ به میزان ۱۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۱ به میزان ۱۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال بوده و صندوق مقصد در سال ۱۴۰۳ متقاضی انتقال و به روزرسانی حق بیمه می باشد، نحوه محاسبه سال نگهداشت، با مفروض داشتن اینکه آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله از سوی بانک مرکزی **۲۰/۵ درصد** اعلام گردیده است، محاسبه حق بیمه قابل انتقال و نحوه به روزرسانی برای هر سال به شرح ذیل می باشد:

$$(1403 - 1390) = 13$$

محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۰

$$12,000,000 - (444,444 + 4,000,000) = 7,555,556$$

اصل حق بیمه قابل انتقال

$$7,555,556 \times 20.5\% \times 13 = 20,135,556$$

مبلغ به روزرسانی

$$(1403 - 1391) = 12$$

محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۱

$$14,000,000 - (518,519 + 4,666,667) = 8,814,814$$

اصل حق بیمه قابل انتقال

$$8,814,814 \times 20.5\% \times 12 = 21,684,442$$

مبلغ به روزرسانی

## مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق مقصد

$$58,190,368 = 7,555,556 + 8,814,814 + 20,135,556 + 21,684,442$$



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۰- مراحل نقل و انتقال سوابق بیمه ای به شرح زیر است:

۱- بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی حسب مورد، تقاضای انتقال سوابق بیمه را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه می نمایند. صندوق بازنشستگی مذکور، مکلف است پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی ربط، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ درخواست، تقاضای وی را به صندوق بازنشستگی مبدأ ارسال نماید.

۲- صندوق بازنشستگی مبدأ مکلف است ظرف (۳۰) روز کاری از تاریخ وصول تقاضا از صندوق بازنشستگی مقصد، نسبت به تعیین سوابق بیمه ای قابل انتقال و محاسبه و به روزرسانی حق بیمه قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) با رعایت احکام قانون و آیین نامه و کسر سهم درمان مطابق با تبصره (۲) ماده (۳) قانون، اقدام نموده و مراتب را به صندوق بازنشستگی مقصد اعلام نماید.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۳- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است ضمن محاسبه مابه التفاوت متعلقه براساس ماده (۴) قانون، مراتب را ظرف (۱۰) روز کاری، به متقاضی اعلام نماید. متقاضی مکلف است ظرف (۱۰) روز کاری نسبت به تأیید یا انصراف از درخواست خود، اقدام کند.

تبصره - عدم اعلام تأیید یا انصراف متقاضی در مهلت مذکور به منزله انصراف محسوب می شود و ثبت مجدد تقاضا منوط به طی مجدد مراحل مذکور است.

۴- صندوق بازنشستگی مقصد مراتب تأیید متقاضی را جهت انتقال حق بیمه و سوابق بیمه ای مربوط، به صندوق بازنشستگی مبدأ اعلام می نماید تا نسبت به واریز وجوه به حساب صندوق بازنشستگی مقصد اقدام نماید، به نحوی که از تاریخ وصول تقاضای بیمه شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۱- در مواردی که صندوق بازنشستگی به موجب اجرای قوانین و به-  
دلیل تبدیل وضعیت استخدامی گروهی یا تغییرات ساختاری ناشی از  
ادغام، انحلال و واگذاری، تغییر یابد، چنانچه پس از تأیید وزارت،  
بازپرداخت به روز حق بیمه توسط صندوق مبدأ به صندوق مقصد باعث  
اختلال در پیش بینی منابع مالی صندوق مبدأ شود، ضمن انتقال سوابق  
بیمه شده، هزینه تحمیل شده به صندوق مبدأ (حق بیمه به روزرسانی شده)  
با نظارت وزارت، تقسیط یا تهاتر خواهد شد. این امر نافی برقراری  
مستمری بیمه شده نخواهد بود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

ماده ۱۲- مابه التفاوت متعلقه به طور یکجا ظرف سه ماه و یا به صورت اقساطی از تاریخ ابلاغ به بیمه شده از او وصول می شود و پس از واریز نقدی یا پرداخت تمام اقساط، سوابق بیمه ای مربوط به آن در سوابق بیمه پردازی بیمه شده در صندوق بازنشستگی مقصد اعلام می شود.

تبصره ۱- میزان پیش پرداخت و مبالغ اقساط ماهیانه و تعداد آن با توافق متقاضی و صندوق بازنشستگی مقصد، مطابق ضوابط آن صندوق تعیین می شود.

تبصره ۲- مهلت پرداخت قسط اول حداکثر به مدت یک ماه از تاریخ ارائه تقاضای تقسیط بوده و برای اقساط بعدی به ترتیب یک ماه پس از پایان مهلت قسط قبل خواهد بود. چنانچه پرداخت هر یک از اقساط با تأخیر و خارج از مهلت مقرر صورت پذیرد و یا اساساً ظرف مهلت تعیین شده پرداخت نشود، صرفاً اقساط مذکور با اخذ درخواست مجدد از متقاضی، مورد تجدید محاسبه قرار گرفته و مبالغ پرداختی خارج از مهلت از کل مبلغ تعیین شده نیز کسر می شود. اقساط پرداخت شده در مهلت و همچنین اقساط آتی که سررسید آن منقضی نشده، مشمول تجدید محاسبه نمی شود.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۳- ایشارگران در احکام مربوط به نقل و انتقال سوابق  
حق بیمه، تابع قوانین و مقررات خاص خود می باشند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۴- نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمان ها و صندوق های بازنشستگی و یا بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان پذیر بوده و مابه التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) قانون، محاسبه و از متقاضی وصول می شود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۵- مشمولان ماده (۲) قانون و سایر بیمه شدگانی که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه ای مطابق با احکام قانون و این آیین نامه ندارند، می توانند با رعایت احکام مندرج در ماده (۶) قانون و مفاد این آیین نامه درخواست برقراری مستمری جمع نمایند.

ماده ۱۶- چنانچه بیمه شده در هر یک از صندوق های بازنشستگی (اعم از مبدأ یا مقصد) واجد شرایط دریافت مستمری استحقاقی شود و متقاضی دریافت این مستمری باشد، مشمول استفاده از مستمری جمع نخواهد شد.

ماده ۱۷- چنانچه بیمه شده مشترک فعال صندوق بازنشستگی مقصد باشد، امکان برقراری مستمری جمع برای وی یا بازماندگان ایشان وجود دارد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۱۸ - شرایط احراز بازنشستگی بیمه شده و برقراری مستمری جمع، تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) است.

ماده ۱۹ - احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه مستمری جمع، مطابق قوانین و مقررات مربوط اسـ و اسـ است.

ماده ۲۰ - در دریافت مستمری جمع بابت سوابق بیمه پردازی در صندوق های بازنشستگی که دارای هم پوشانی با یکدیگر می باشند، حکم ماده (۴) این آیین نامه جاری است.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۱- سوابق بیمه‌ای افرادی که قبل از لازم‌الاجرا شدن قانون و به موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دائم از خدمات دولتی و یا عمومی، باز خرید خدمت و یا سایر موارد از خدمت خارج شده و کسورات بیمه‌ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت و تسویه کامل نموده‌اند، مشمول مقررات این آیین‌نامه نمی‌باشند

ماده ۲۲- سوابق بیمه‌ای مشمولان مستمری جمع تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری در صندوق بازنشستگی مقصد (اعم از بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و فوت) کماکان در صندوق بازنشستگی مبدأ محفوظ می‌ماند و در صورت برقراری مستمری جمع، قابل نقل و انتقال نمی‌باشد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۳- میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق های بازنشستگی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه به روش زیر محاسبه می شود:

مستمری قابل پرداخت، برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمول کسور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه پردازی ضربدر حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر (۳۰)، ضربدر سنوات بیمه پردازی.

تبصره ۱- در محاسبه مستمری جمع، منظور از حداقل حقوق یا دستمزد در بند (ت) ماده (۶) قانون، حسب مورد و با توجه به وضعیت بیمه شده، حداقل حقوق یا دستمزد مشمولین قانون کار براساس مصوبات شورای عالی کار یا حداقل حقوق کارکنان دستگاه های اجرایی براساس مصوبات هیئت وزیران و مطابق با قوانین ذی ربط می باشد.

تبصره ۲- بیمه شدگان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در محاسبه و پرداخت مستمری جمع، مشمول این ماده می باشند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۴ - میزان افزایش سالیانه مستمری جمع، تابع ضوابط حاکم بر هر یک از صندوق های بازنشستگی ذی ربط است.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۵- مراحل ارائه درخواست و نحوه برقراری مستمری جمع به شرح زیر است:

۱- بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط وی راساً و یا از طریق کارفرمای ذی ربط حسب مورد، می توانند درخواست برقراری مستمری جمع را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نمایند، مشروط بر اینکه مستندات سوابق بیمه شده را در سایر صندوق های بازنشستگی نیز ضمیمه درخواست خود نمایند به استثنای مواردی که سوابق بیمه پردازی آنان در پنجره واحد در دسترس باشد.

تبصره - چنانچه سوابق بیمه شده در دسترس متقاضی نباشد، می تواند درخواست استعلام سوابق از سایر صندوق های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نماید تا ظرف یک ماه نسبت به استعلام سوابق اقدام کند. صندوق بازنشستگی طرف استعلام مکلف است ظرف (۲۰) روز کاری پاسخ استعلام را به آخرین صندوق بازنشستگی مقصد ارسال نماید.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی

۲- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است با توجه به مجموع سوابق بیمه ای موجود در پنجره واحد و نیز حسب مورد استعلام سوابق از سایر صندوق های بازنشستگی، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ تکمیل پرونده و وجود شرایط برقراری مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی و فوت براساس قوانین و مقررات مورد عمل خود، مستمری بیمه شده یا بازماندگان را متناسب با سنوات بیمه پردازی تعیین و مراتب را حسب مورد به بیمه شده، متقاضی و صندوق های بازنشستگی ذی ربط اعلام نماید.

تبصره - نحوه شناسایی بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی، شیوه برقراری و یا استمرار مستمری جمع و همچنین میزان سهم و افزایش سالانه مستمری آنان، تابع ضوابط حاکم بر هریک از صندوق های بازنشستگی ذی ربط (اعم از مبدأ یا مقصد) می باشد.

۳- صندوق های بازنشستگی مبدأ مکلفند است ظرف (۱۰) روز کاری از اعلام صندوق بازنشستگی مقصد، نسبت به محاسبه و واریز مستمری مربوط اقدام نمایند.

تبصره - واریز مستمری جمع از سوی صندوق های ذی ربط در بازه زمانی سه روز آخر هر ماه انجام خواهد شد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۶- در صورت برقراری مستمری جمع برای بیمه شده، خدمات درمانی وی مشمول صندوق بازنشستگی است که بیمه شده انتخاب می کند. چنانچه بیمه شده مشمول خدمات درمانی هیچ یک از صندوق های ذی ربط نباشد، سازمان بیمه سلامت ایران موظف است نسبت به پوشش بیمه وی اقدام نماید.

ماده ۲۷- بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط وی در استفاده از سایر خدمات، مزایا و انجام تعهدات مربوط که در قانون و این آیین نامه تعیین تکلیف نشده است، تابع قوانین و مقررات آخرین صندوق بازنشستگی بیمه شده می باشند.

ماده ۲۸- صندوق های بازنشستگی ذی ربط مکلفند به بیمه شدگان از کارافتاده کلی و یا بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی که شرایط برقراری مستمری قانونی در آخرین صندوق بازنشستگی را احراز نمی نمایند، متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه، مستمری پرداخت کنند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۹- وزارت مکلف است به منظور پرداخت مستمری جمع توسط صندوق های بازنشستگی، ظرف یک سال زیرساخت های اجرایی لازم را از طریق پنجره واحد فراهم نماید به نحوی که هریک از صندوق های بازنشستگی به تناسب مدت پرداخت حق بیمه، سهم مستمری خود را در وجه متقاضیان مشمول، پرداخت نماید.

تبصره ۱- پنجره واحد برای ثبت درخواست مستمری جمع با رعایت محرمانگی و تعیین سطح دسترسی، باید به نحوی طراحی و ایجاد شود که مشتمل بر اطلاعات هویتی و سوابق بیمه ای افراد، اطلاعات پرداخت مستمری و سایر مزایای نقدی و غیرنقدی، مشخصات افراد تحت تکفل و بازمانندگان بیمه شده متشرفی باشد.

تبصره ۲- وزارت مکلف است سامانه مذکور را به نحوی طراحی نماید که امکان پذیرش یا لغو درخواست برقراری مستمری جمع و مشاهده مراحل انجام کار به صورت الکترونیکی فراهم شود و در دسترس صندوق های بازنشستگی ذی ربط و متقاضی قرار گیرد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۳۰- کلیه صندوق های بازنشستگی مکلفند اطلاعات مربوط به سوابق بیمه پردازی بیمه شدگان و مشمولین این آیین نامه را به صورت رایگان و مستمر با روشی که وزارت اعلام می کند در اختیار وزارت قرار دهند. وزارت مکلف است زیرساخت لازم را برای اطلاع افراد ذی نفع از سوابق بیمه ای خدود، فراهم نماید.

تبصره ۱- سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات از شمول حکم این ماده مستثنی می باشند.

تبصره ۲- سازمان ثبت احوال کشور مکلف است اطلاعات بازماندگان بیمه شده متوفی را در اختیار پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان قرار دهد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۳۱- مشترکان سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات، از شمول احکام مربوط به مستمری جمع خارج می باشند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## استرداد کسور بازنشستگی مازاد بر سی سال

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

در صورتیکه بابت خدمات مزاد برسی سال مستخدم که به موجب تبصره ۲ ماده ۳ قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ در صورت پرداخت سی سال کسور از پرداخت کسور سهم مستخدم معاف می باشد مبلغی پرداخت شده باشد با درخواست مستخدم از دستگاه ذیربط و ارسال مدارک مربوط توسط دستگاه به مدیریت های صندوق بازنشستگی در استان مبالغ مورد تایید به دستگاه ذیربط جهت پرداخت به مستخدم مسترد می گردد. صندوق بازنشستگی کشوری در صورت لزوم جهت رسیدگی ، درخواست ارسال پرونده کارگزینی مستخدم و یا سایر مدارک مورد نیاز را می نماید.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## مدارک مورد نیاز جهت استرداد کسور مزاد بر سی سال

۱- فرم تکمیل شده درخواست استرداد کسور بازنشستگی خدمات مزاد بر سی سال در چهار نسخه

۲- فهرست ریز کسور بازنشستگی خدمات مزاد بر سی سال تأیید شده توسط امور مالی در دو نسخه

۳- مدارک و مستندات حسابداری مبنی بر واریز کسور سنوات مزاد بر سی سال خدمت

۴- مدارک و مستندات مربوط به تسویه حساب بدهی خدمت غیر رسمی ( نظام وظیفه ، طرح ، پیمانی و ... )

۵- حکم تداوم خدمت مزاد بر سی سال

۶- احکام استخدام اولیه و مستندات مربوط به سوابق غیر رسمی ( حکم آزمایشی ، پیمانی ، پایان طرح ،

پایان خدمت و ... )

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۷ - کپی شناسنامه و کارت ملی



## مراحل انجام کار

۱- ارسال درخواست متقاضی به دستگاه اجرایی محل خدمت

۲- ارسال فرم های درخواست استرداد کسور بازنشستگی خدمات مزاد بر سی سال ، به همراه سایر مدارک مورد نیاز به صندوق بازنشستگی کشوری

۳- بررسی مدارک ، تأیید و صدور چک بانکی در وجه شماره حساب ذیحسابی یا امور مالی دستگاه اجرایی

۴- ارسال چک بانکی صادره به همراه سایر مدارک به دستگاه اجرایی محل خدمت

۵ - واریز مبلغ مورد درخواست به حساب کارمند ذینفع



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**استرداد وجوه اشتباه واریزی یا اضافه واریزی به صندوق های بازنشستگی**  
چنانچه وجوهی اشتباها "یا اضافه به حساب هر یک از صندوقهای بازنشستگی واریز گردد می بایست طی مکاتبه با صندوق بازنشستگی مربوطه وجوه مورد نظر از آن سازمان اخذ و به حساب صندوق بازنشستگی مربوطه یا شخص ذینفع واریز گردد .

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

**استرداد وجوه اشتباه یا اضافه واریزی از صندوق بازنشستگی کشوری با  
تکمیل فرم مربوطه و ارائه مستندات واریز امکان پذیر است .**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

# نکاتی در خصوص بازنشستگی در قانون برنامه هفتم پیشرفت

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



## بند ح ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت

ح - معافیت سهم کارفرما از پرداخت کسور بازنشستگی مازاد بر سی سال برای افرادی که سنوات بیمه ای آنان از تاریخ اجرای این قانون از سی سال بیشتر می شود ، در قوانین و مقررات عام و خاص ملغی می گردد.



## بند ذ ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت

ذ - مدت خدمت وظیفه عمومی بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی موضوع تبصره (۱) ماده (۱۴) قانون کار مصوب ۱۳۶۸/۷/۲ و همچنین مشترکان سایر صندوق ها با درخواست بیمه شده بر اساس حکم حقوقی زمان واریز در مورد کارمندان و آخرین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در مورد مشمولان قانون کار یا میانگین مبالغ مذکور حسب مورد طی یک سال قبل از زمان درخواست، هرکدام که بیشتر باشد در سوابق بیمه ای آنان محاسبه می گردد. مبنای پرداخت حق بیمه، معادل درصد های تعیین شده در هر صندوق با کسر درصد حق بیمه مربوط به درمان است. مشارکت دولت بابت سهم کارفرمایی در پرداخت حق بیمه مذکور معادل حداقل دستمزد، مطابق قوانین و مقررات موجود و مازاد بر آن به طور کامل بر عهده بیمه شده است.



## بند ز ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت

ز - برقراری مستمری بازنشستگان برای کلیه بیمه شدگان صندوق های بازنشستگی (اعم از کشوری، لشکری، تأمین اجتماعی و سایر صندوق های بازنشستگی دستگاهها، نهادها و بانکها) بر مبنای میانگین دو سال آخر خدمت منتهی به بازنشستگی دریافتی که دارای کسور بازنشستگی با اعمال ضریب حقوق سال بازنشستگی است، می باشد.

تبصره ۱- موارد زیر در صورت مزایای بیشتر از این ماده باید اعمال شود:

۱- بازنشستگانی که مشمول قوانین خاص خود می باشند .

۲- بازنشستگانی که مشمول حکم بند «ب» ماده (۱۸) این قانون می شوند .

۳- ایثارگرانی که مشمول قوانین و مقررات خاص خود می باشند .

استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۲- معافیت از پرداخت کسور بیمه شدگان پس از سی سال خدمت ، مانع از اعمال کامل مستمری بر مبنای دریافتی دو سال آخر خدمت منتهی به بازنشستگی با ضریب مذکور در سال آخر خدمت نمی باشد.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

ماده ۲۹- به منظور کاهش ناترازی صندوق های بازنشستگی و تقویت توان صندوق ها در انجام تکالیف محول شده از ابتدای سال اول اجرای برنامه :

۱- بیمه پردازانی که بیش از **۲۸ سال** تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی **اضافه نمی گردد.**

۲- بیمه پردازانی که از **۲۵ تا ۲۸ سال** تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی

**دو ماه** اضافه می گردد . دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

۳- بیمه پردازانی که از **۲۰ تا ۲۵ سال** تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی **سه ماه** اضافه می گردد.

۴- بیمه پردازانی که از **۱۵ تا ۲۰ سال** تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی به ازای هر سال تا زمان بازنشستگی **چهار ماه** اضافه می گردد.

۵- بیمه پردازانی که مطابق قوانین **کمتر از ۱۵ سال** تمام سابقه بیمه پردازی دارند به سنوات الزامی بیمه پردازی آنان برای بازنشستگی **پنج سال** اضافه می گردد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۱- اجرای تمام یا بخشی از احکام فوق الذکر مشروط بر آن است که سن بیمه پرداز در زمان بازنشستگی برای مردان از **۶۲ سال** و برای زنان از **۵۵ سال** بیشتر نباشد. در هر حال حداکثر سنوات الزامی بیمه پردازی برای بازنشستگی برای مردان **۳۵ سال** و برای زنان **۳۰ سال** خواهد بود.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری





# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۲- اصلاحات فوق در قوانین مربوط به صندوق‌های بازنشستگی به استثنای صندوق‌هایی که حداقل سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی بیمه‌شدگان آنها از ارقام مذکور در تبصره (۱) بیشتر است به صورت دائمی خواهد بود.

تبصره ۳- ایثارگران، معلولان و شاغلان در مشاغل سخت و زیان‌آور مشمول

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

قوانین خاص خود هستند.



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۴- اشخاص موضوع این حکم با رضایت خود و موافقت دستگاههای ذی-ربط می توانند علاوه بر زمانهای مذکور در اجزای (۲) تا (۵) این بند تا سقف سن مقرر در قوانین مربوط حسب مورد به خدمت ادامه دهند.

تبصره ۵- چنانچه دستگاهها به خدمات برخی از کارکنان نیاز نداشته باشند حسب مورد می توانند بدون لحاظ زمانهای مذکور در اجزای (۲) تا (۵) با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه و موافقت معاون اول رئیس جمهور بر اساس قوانین مربوط نسبت به صدور احکام بازنشستگی آنان اقدام کنند.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

تبصره ۶ - افرادی که بنا به تقاضای خود مایل به بازنشستگی بدون رعایت موعد فوق‌الذکر باشند ، بازنشستگی آنها مطابق قوانین مربوط و بدون رعایت اجزای (۲) تا (۵) بلامانع است و حقوق بازنشستگی آنان متناسب با سنوات مندرج در اجزای مذکور (به نسبت سنوات بیمه‌پردازی آنها به سنوات الزامی بیمه‌پردازی برای بازنشستگی آنها) برقرار می‌شود.

**آیین‌نامه اجرائی این ماده ظرف شش‌ماه توسط وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی تهیه می‌شود و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد .**

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری



# مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
استان چهارمحال و بختیاری

## تشکر از حوصله شما عزیزان

