

معرفي و اهداف جشنواره شهيد رجايي

معرفي جشنواره:

شوراي عالي اداري در جلسه مورخ ۱۳۷۵/۵/۲۳، بنا به پيشنهاد سازمان اداري و استخدومي کشور و به منظور "شناسايي و تقدير از کارمندان نمونه که با برخورداري از وجدان کاري عميق و رعايت انضباط اجتماعي و با تلاش چشمگير و سختکوشي فوقالعاده" منشاء خدمات مفيد و ارزنده براي دستگاههاي خود و جامعه اداري بوده اند، «طرح انتخاب کارمندان نمونه دولت» را با توجه به اهداف از پيش تعيين شده با شماره ۷۰۴۷/دش/۱ مورخ ۱۳۷۵/۷/۲۷ تصويب نمود و با ابلاغ بخشنامه و دستورالعمل هاي مربوطه به تمامي دستگاههاي اجرايي، اقدامات لازم در اين خصوص عملياتي گرديد. اين دوره از سال ۱۳۷۷ شروع شده و تا سال ۱۳۸۲ ادامه داشت. شايد ذکر است به استناد مصوبه ستاد مرکزي جشنواره شهيد رجايي و با هدف ترويج و اشاعه موضوع ارزيابي با رويکرد فرهنگ سازي، دستگاهها در ۴ سطح "سازمانها، مؤسسات و شرکتهاي دولتي وابسته و نهادهاي عمومي غيردولتي (سطح يك)، معاونت هاي سندي وزارتخانهها، سازمانهاي مستقل، نهادها (سطح دو)، واحدهاي استاني (سطح سه) و واحدهاي شهرستاني (سطح چهار) در ۸ محور و ۲۴ شاخص" مورد ارزيابي قرار گرفته و دستگاههاي منتخب، در مراسم جشنواره شهيد رجايي با اهداي لوح و تشويق مادي مورد تقدير قرار ميگرفتند.

در سال ۱۳۸۱ و به استناد اصل يکصد و سي و هشتم قانون اساسي جمهوري اسلامي ايران، با تصويب و ابلاغ آييننامه ارزيابي عملکرد دستگاههاي اجرايي کشور بر اساس "موضوع مصوبه شماره ۴۴۶۴۲/ت/۲۷۷۰۱ هـ تاريخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۸ هيأت وزيران" انتخاب دستگاههاي نمونه علاوه بر سطح ملي، انتخاب دستگاه نمونه در "سطح استاني" نيز به جشنواره شهيد رجايي اضافه شد. دستگاه هاي منتخب در سطوح ذکر شده همه ساله بر اساس دستورالعملها و بخشنامههاي اجرايي مورد تشويق قرار گرفته اند.

در ادامه با مطرح شدن ماده ۱۴۲ قانون برنامه چهارم توسعه و فصل يازدهم قانون مديريت خدمات کشوري "ارزيابي عملکرد و برگزاري جشنواره شهيد رجايي" اهميت دوچنداني پيدا نموده و تبديل به يکي از مباحث قابل توجه در نظام مديريت عملکرد شده است. بدین صورت که از سال ۱۳۸۷ و مطابق با ابلاغ قانون مديريت خدمات کشور، تدوين آييننامهها و دستورالعملهاي اجرايي فصل ۱۱ (مواد ۸۱ و ۸۲) صورت گرفته و ابلاغ گرديده است و در حال حاضر نيز ادامه دارد. در واقع در اين دوره، مديريت عملکرد جایگزین ارزيابي عملکرد شده است و نحوه انتخاب کارمندان نمونه نيز تغيير يافته است. بدین صورت که پس از انتخاب دستگاه و يا واحد نمونه در محور يا موضوع خاص، آن دستگاه يا واحد برگزيده، يك تيم کاري فعال در همان موضوع خاص را به عنوان مدير يا کارمند نمونه معرفي ميکند تا در جشنواره مورد تقدير قرار گيرد. لازم به ذکر است که در دولت يازدهم، جشنواره شهيد رجايي در سال اول و سوم در سطح کشوري برگزار شده است و در اکثر استانها و دستگاههاي اجرايي نيز همه ساله اين جشنواره برگزار ميگردد.

در جشنواره شهيد رجايي سال ۱۳۹۹ دستگاههاي برتر به استناد بخشنامه شماره ۵۰۰۳۳/ت/۱۰ تاريخ ۱۳۹۹/۲/۱۰ بصورت زير انتخاب خواهند شد:

۱. انتخاب حداکثر ۳ دستگاه از بين وزارتخانهها و سازمان هاي مستقل زير نظر رئيس جمهور که بالاترين امتياز يا بيشترين ميزان رشد امتياز را نسبت به سال گذشته در مجموع دو بعد شاخصهاي عمومي و اختصاصي (موضوع بندهاي الف و ب ماده ۳ آييننامه اجرايي مواد ۸۱ و ۸۲ ق.م.خ.ک) کسب نمايند.
۲. انتخاب حداکثر ۳ دستگاه از بين سازمانها، مؤسسات و شرکتهاي دولتي که بالاترين امتياز يا بيشترين ميزان رشد امتياز را نسبت به سال گذشته در مجموع دو بعد شاخصهاي عمومي و اختصاصي (موضوع بندهاي الف و ب ماده ۳ آييننامه اجرايي مواد ۸۱ و ۸۲ ق.م.خ.ک) کسب نمايند.
۳. انتخاب حداکثر (۳) دستگاه از بين دستگاههاي اجرايي داراي تفاهمنامه اجرايي برنامههاي اصلاح نظام اداري با سازمان اداري و استخدومي کشور که بيشترين ميزان تحقق اهداف دوساله را نسبت به ابتدای برنامه جامع اصلاح نظام اداري - دوره دوم، کسب نمايند.
۴. انتخاب حداکثر (۲) دستگاه از بين دستگاههاي اجرايي که بالاترين امتياز يا بيشترين ميزان رشد امتياز را نسبت به سال گذشته در شاخصهاي اختصاصي کسب نمايند.
۵. انتخاب دستگاههاي اجرايي برتر در محورهاي برنامه جامع اصلاح نظام اداري - دوره دوم يا محورهاي خاص بر اساس اقدامات تخصصي دستگاههاي اجرايي.
۶. برگزاري مراسم ملي جشنواره شهيد رجايي با حضور رياست محترم جمهور به منظور تقدير از برگزیدگان.

استنادات قانوني برگزاري جشنواره شهيد رجايي سال ۱۳۹۹

ارزيابي عملکرد دستگاه‌هاي اجرايي با در نظر گرفتن مفاد فصل ۱۱ قانون مديريت خدمات كشوري، آيين‌نامه اجرايي مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مديريت خدمات كشوري به شماره ۴۴۳۳۷/۴۲۲۵ تاريخ ۱۳۸۹/۱/۱۴، بخشنامه ارزيابي عملکرد سال ۱۳۹۸ به شماره ۷۴۹۹۷۷ تاريخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ و دستورالعمل امتيازدهي شاخص هاي عمومي ارزيابي عملکرد سال ۱۳۹۸، در قالب كميته هاي تخصصي كه در دبيرانه ستاد مركزي جشنواره شهيدرجايي تشكيل مي‌شود انجام و گزارش نهايي براي انتخاب برگزيدگان به ستاد مركزي جشنواره شهيدرجايي ارائه خواهد شد.

اهداف برگزاري ساليانه جشنواره شهيد رجايي

به منظور شناسايي و تقدير از تلاشگران عرصه خدمت به نظام مقدس جمهوري اسلامي و ملت شريف و بزرگوار ايران اسلامي و نهادينه كردن فرهنگ ارتقاء و بهبود عملکرد دستگاه‌هاي اجرايي در سطوح مختلف از طريق تقدير و تشويق آنها، به استناد آيين‌نامه اجرايي مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مديريت خدمات كشوري (موضوع تصميم‌نامه شماره ۴۴۳۳۷/۴۲۲۵ تاريخ ۱۳۸۹/۱/۱۴، وزيران محترم عضو كميسيون امور اجتماعي و دولت الكترونيك) و دستورالعمل‌هاي اجرايي مربوط در خصوص ارزيابي عملکرد، بخشنامه جشنواره شهيدرجايي سالانه ابلاغ و جشنواره شهيد رجايي در سطح سطح ملي، دستگاهي و استاني برگزار مي‌شود.