



جمهوری اسلامی ایران

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۰۳ / ۲۸
شماره: ۶۵۳۴۴ / ۱۴۰۴ / ۱۸ / پ / د
پیوست:

بسمه تعالی

سرپرست محترم معاونت درمان
سرپرست محترم معاونت تحقیقات و فناوری
سرپرست محترم معاونت غذا و دارو
سرپرست محترم معاونت دانشجویی و فرهنگی
سرپرست محترم معاونت بهداشتی و رئیس مرکز بهداشت استان
سرپرست محترم معاونت اداری و مالی مجتمع آموزشی رحمتیه
سرپرست محترم دانشکده پرستاری بروجن
ریاست محترم دانشکده دندانپزشکی
ریاست محترم مرکز اورژانس پیش بیمارستانی و مدیریت حوادث
ریاست محترم مرکز آموزشی و درمانی آیت الله کاشانی شهرکرد
سرپرست محترم مرکز آموزشی و درمانی هاجر(س)
سرپرست محترم بیمارستان حضرت ولیعصر(عج) بروجن
ریاست محترم بیمارستان شهداء لردگان
ریاست محترم بیمارستان حضرت سیدالشهداء (ع) فارسان
سرپرست محترم بیمارستان امام جواد (ع) ناغان
سرپرست محترم بیمارستان امام رضا (ع) اردل
ریاست محترم بیمارستان شهید ارجمند مال خلیفه
سرپرست محترم بیمارستان امام سجاد (ع) کوهرنگ
ریاست محترم بیمارستان سینای جونقان
ریاست محترم مرکز بهداشت شهرستان شهرکرد
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجن
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فارسان
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان لردگان
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان اردل
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان کیار
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان کوهرنگ
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان بن
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان سامان



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۰۳ / ۲۸
شماره: ۱۸/۱۴۰۴/۶۵۳۴۴ پ/د
پیوست:

سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان خانمیرزا
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فلارد
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فرخشهر
مدیریت محترم منابع انسانی دانشگاه
سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره 682 / 212 / د مورخ 13 / 3 / 1404 وزارت متبوع و پیرو نامه های شماره 34109 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 20 / 02 / 1404 ، شماره 60576 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 21 / 03 / 1404 و شماره 3539 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 16 / 01 / 1404 در خصوص اجرای **آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه ها با تاریخ اجرای 1404/01/01** مبنی بر اجرای صحیح فرآیند **ارتقاء رتبه خبره کارکنان دانشگاه** مواردی که در این آئین نامه در خصوص ارتقاء رتبه کارکنان بیان شده به شرح ذیل حضورتان ارسال می گردد، علیهذا خواهشمند است دستور فرمایید ضمن مطالعه دقیق و کامل در **ارتقاء رتبه خبره کارکنان** ملاک عمل قرار گیرد.

ماده 76- نحوه ارتقاء کارمندان به رتبه های شغلی بالاتر به شرح جدول شماره 2 و شرایط و مواد مرتبط زیر می باشد. (جدول شماره 2 پیوست می باشد)

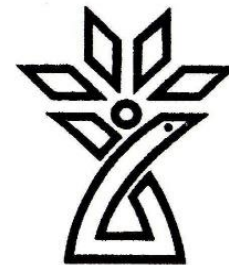
76-3: ارتقاء به رتبه خبره:

- 1- کسب حداقل 80 درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در دوره ارتقاء رتبه شغلی.
- 2- گذراندن 200 ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارکنان، مصوب کارگروه آموزش و توانمند سازی کارکنان دانشگاه/ دانشکده/ موسسه.
- 3- دارا بودن **حداقل یک تجربه ثبت شده** در سامانه مدیریت دانش مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت یا **یک پیشنهاد تایید شده**.

ثبت تجارب و پیشنهادات بمنظور ارتقاء رتبه شغلی خبره با شرایط ذیل موردپذیرش قرار می گیرد:
- **تجربه ثبت شده** (تایید ارزیابی اولیه) با حداکثر تعداد افراد مشارکت کننده ۶ نفر و به همه تعلق می گیرد.
- **پیشنهاد تایید شده** با حداکثر تعداد افراد مشارکت کننده ۴ نفر و به همه تعلق می گیرد.
ثبت مستندات دانش سازمانی شامل تجارب و پیشنهاد در سامانه های :

سامانه مدیریت دانش : km.behdasht.gov.ir

سامانه پیشنهادات: <https://karmand.skums.ac.ir/Suggestions/Suggestions/Home>



جمهوری اسلامی ایران

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ:

۱۴۰۴ / ۰۳ / ۲۸

شماره:

۱۸/۱۴۰۴/۶۵۳۴۴ پ/د

پیوست:

دکتر شهرام طهماسبیان

معاون توسعه مدیریت و منابع و برنامه ریزی دانشگاه