



جمهوری اسلامی ایران

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۰۳ / ۳۱
شماره: ۱۸/۱۴۰۴/۶۶۲۸۱/پ/د
پیوست:

بسمه تعالی

سرپرست محترم معاونت درمان
سرپرست محترم معاونت تحقیقات و فناوری
سرپرست محترم معاونت غذا و دارو
سرپرست محترم معاونت دانشجویی و فرهنگی
سرپرست محترم معاونت بهداشتی و رئیس مرکز بهداشت استان
سرپرست محترم معاونت اداری و مالی مجتمع آموزشی رحمتیه
سرپرست محترم دانشکده پرستاری بروجن
ریاست محترم دانشکده دندانپزشکی
ریاست محترم مرکز اورژانس پیش بیمارستانی و مدیریت حوادث
ریاست محترم مرکز آموزشی و درمانی آیت ا... کاشانی شهرکرد
سرپرست محترم مرکز آموزشی و درمانی هاجر(س)
سرپرست محترم بیمارستان حضرت ولیعصر(عج) بروجن
ریاست محترم بیمارستان شهداء لردگان
ریاست محترم بیمارستان حضرت سیدالشهداء (ع) فارسان
سرپرست محترم بیمارستان امام جواد (ع) ناغان
سرپرست محترم بیمارستان امام رضا (ع) اردل
ریاست محترم بیمارستان شهید ارجمند مال خلیفه
سرپرست محترم بیمارستان امام سجاد (ع) کوهرنگ
ریاست محترم بیمارستان سینای جونقان
ریاست محترم مرکز بهداشت شهرستان شهرکرد
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان بروجن
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فارسان
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان لردگان
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان اردل
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان کیار
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان کوهرنگ
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان بن
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان سامان



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۰۳ / ۳۱
شماره: ۱۸/۱۴۰۴/۶۶۲۸۱/پ/د
پیوست:

سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان خانمیرزا
ریاست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فلارد
سرپرست محترم شبکه بهداشت و درمان شهرستان فرخشهر
مدیریت محترم منابع انسانی دانشگاه
سلام علیکم

احتراماً با توجه به نامه شماره 682 / 212 / د مورخ 13 / 3 / 1404 وزارت متبوع و پیرو نامه های شماره 34109 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 20 / 02 / 1404 ، شماره 60576 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 21 / 03 / 1404 و شماره 3539 / 18 / 1404 / پ / د مورخ 16 / 01 / 1404 در خصوص **آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه ها با تاریخ اجرای 01/01/1404** مبنی بر اجرای صحیح فرآیند **ارتقاء رتبه عالی کارکنان دانشگاه** مواردی که در این آئین نامه در خصوص ارتقاء رتبه کارکنان بیان شده به شرح ذیل حضورتان ارسال می گردد، علیهذا خواهشمند است دستور فرمایید ضمن مطالعه دقیق و کامل در **ارتقاء رتبه عالی کارکنان** ملاک عمل قرار گیرد.

ماده 76- نحوه ارتقاء کارمندان به رتبه های شغلی بالاتر به شرح جدول شماره 2 و شرایط و مواد مرتبط زیر می باشد. (جدول شماره 2 پیوست می باشد)

76-4: ارتقاء به رتبه عالی:

- 1- کسب حداقل 85 درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالیانه کارمند در دوره ارتقاء رتبه شغلی.
 - 2- کسب حداقل 380 امتیاز از 500 امتیاز جدول شماره 3. (جدول پیوست می باشد)
 - 3- گذراندن 150 ساعت دوره آموزشی در چارچوب نظام آموزشی کارکنان، مصوب کارگروه آموزش و توانمند سازی کارکنان دانشگاه/ دانشکده/ موسسه.
 - 4- دارا بودن **حداقل يك تجربه تایید شده** در سامانه مدیریت دانش مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت ، یا **دو پیشنهاد تایید شده** و یا **يك پیشنهاد اجرا شده** .
- ثبت تجارب و پیشنهادات بمنظور ارتقاء رتبه شغلی عالی با شرایط ذیل مورد پذیرش قرار می گیرد:
- **تجربه تایید شده** با حداکثر تعداد افراد مشارکت کننده ۶ نفر و به همه تعلق می گیرد.
- **پیشنهاد تایید شده** با حداکثر تعداد افراد مشارکت کننده ۶ نفر و به همه تعلق می گیرد.
- **پیشنهاد اجرا شده** با حداکثر تعداد افراد مشارکت کننده ۶ نفر و به همه تعلق می گیرد.
- ثبت مستندات دانش سازمانی شامل تجارب و پیشنهاد در سامانه های :

سامانه مدیریت دانش : km.behdasht.gov.ir

سامانه پیشنهادات : <https://karmand.skums.ac.ir/Suggestions/Suggestions/Home>

تبصره: پیشنهاد تایید شده در ارتقا به رتبه خبره ، قابل پذیرش در این ارتقا نمی باشد و **چنانچه پیشنهاد مذکور اجرایی**



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
استان چهارمحال و بختیاری

تاریخ: ۱۴۰۴ / ۰۳ / ۳۱
شماره: ۱۸/۱۴۰۴/۶۶۲۸۱/پ/د
پیوست:

شود ؛ قابل قبول می باشد.

ماده 77: برای شاغلینی که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره 76294/ت/36095 مورخ 88/04/10 و استان های خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری، کردستان، سیستان و بلوچستان، بوشهر، هرمزگان، خوزستان و ایلام، خدمت می نمایند، **جهت ارتقاء به رتبه عالی کسب 360 از 500 امتیاز جدول شماره 3 الزامی است**، مشروط به اینکه **حداقل در سه سال** اخیر به صورت کامل در مناطق کمتر توسعه یافته اشتغال داشته باشند.

دکتر شهرام طهماسبیان

معاون توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی دانشگاه