



## "بسمه تعالی"

### آیین نامه انتخاب عضو هیأت علمی نمونه

#### دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

#### ماده ۱

الف- انتخاب عضو هیأت علمی نمونه بر اساس احراز شرایط و کسب حدنصاب امتیاز از جدول امتیازبندی پیوست، به عهده کمیته انتخاب استاد نمونه هر دانشکده می باشد.

ب- اعضای کمیته انتخاب عضو هیأت علمی نمونه در هر دانشکده توسط ریاست دانشکده انتخاب گردیده و ریاست دانشکده و معاون آموزشی دانشکده و مسئول دفتر توسعه (EDO) و حداقل ۳ نفر از اعضاء هیأت علمی پیشکسوت از اعضای اصلی می باشند. (با نظر ریاست دانشکده این امر می تواند به شورای آموزشی هر دانشکده نیز واگذار گردد) وجود ۳ نفر عضو هیئت علمی پیشکسوت الزامی است.

ج- گواهی های مربوطه توسط عضو هیأت علمی و یا توسط کمیته هر دانشکده، از مراجع اشاره شده در جدول امتیاز بندی اخذ می گردد.

#### ماده ۲

حداقل شرایط لازم جهت ورود به فرآیند انتخاب استاد نمونه:

- ۱-۱: داشتن حداقل ۳ سال سابقه عضویت در کادر هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد
- ۲-۲: نداشتن سابقه سوء در هیأت انتظامی اعضاء هیأت علمی طی ۳ سال گذشته (استعلام از هیأت انتظامی اعضای هیأت علمی مبنی بر عدم سوء سابقه طی ۳ سال گذشته و استعلام از حراست دانشگاه توسط دانشکده)
- ۲-۳: داشتن حسن سلوک در محیط دانشگاه و تأثیر مثبت علمی و اخلاقی در بین دانشجویان و همکاران (با تأیید کمیته انتخاب هیأت علمی نمونه)

۲-۴: کسب امتیازات لازم و انجام ترفیع پایه طی ۳ سال گذشته

۲-۵: داشتن حداقل میانگین نمره ارزشیابی کیفیت تدریس ۱۷/۵ (در ۳ سال گذشته)

۲-۶: طی ۳ سال گذشته بعنوان استاد نمونه انتخاب نشده باشد.

۲-۷: شخص رئیس دانشکده نمی تواند در فرآیند انتخاب استاد نمونه وارد شود.

#### ماده ۳

سهمیه های دانشکده های تابعه و حوزه معاونت آموزشی جهت معرفی استاد نمونه: دانشکده های تابعه متناسب با تعداد عضو هیأت علمی و سهمیه ای که در این آیین نامه مشخص می گردد نسبت به معرفی استاد نمونه اقدام می نمایند.

۳-۱ سهمیه دانشکده پزشکی (علوم پایه): ۲ نفر

۳-۲ سهمیه دانشکده پزشکی (علوم بالینی): ۳ نفر

۳-۳ سهمیه دانشکده پیراپزشکی: ۱ نفر

۳-۴ سهمیه دانشکده فن آوری های نوین: ۱ نفر

۳-۴ سهمیه دانشکده پرستاری و مامایی شهرکرد و بروجن: ۲ نفر

۳-۵ سهمیه دانشکده بهداشت: ۱ نفر

۳-۶ سهمیه دانشکده دندانپزشکی: ۱ نفر

#### تبصره:

- کسب ۷۰٪ از امتیازات جدول معیارهای استاد نمونه جهت انتخاب بعنوان استاد نمونه الزامی است.
- در مواردی که معیار مربوطه در مورد یک یا گروهی از اساتید (مثلا اساتید بالینی) صدق نمی نماید کمیته دانشکده می تواند امتیاز آن معیار را از مجموع امتیازات (۱۰۰ امتیاز) کسر نماید. این موارد در جدول بصورت ستاره دار مشخص شده اند.



## "جدول امتیازبندی انتخاب عضو هیأت علمی نمونه"

دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

معاونت آموزشی دانشگاه

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

\* نام و نام خانوادگی عضو هیأت علمی:

\* دانشکده محل خدمت :

\* مرتبه علمی:

\* سابقه عضویت در کادر هیأت علمی:

ردیف	معیار بررسی	میزان امتیاز / شرط تأیید در هر معیار	سقف امتیاز	امتیاز متقاضی
۱	سابقه عضویت در کادر هیأت علمی	به ازاء هر سال خدمت ۰/۴ امتیاز (با تأییدیه کارگزینی هیأت علمی)	۸ امتیاز	
۲	معدل ارزشیابی های ۲ نیمسال گذشته عضو هیأت علمی (در سال مربوطه)	ارائه مستندات نتایج ارزشیابی در دو نیمسال و یا اخذ گواهی از EDO و یا EDC	۲۰ امتیاز	
۳	نحوه برگزاری آزمون های دروس محوله در سال مربوطه (*) الف- انجام ارزیابی سؤالات(*) : ۲ امتیاز ب- مشارکت در طراحی سؤالات آزمون های جامع(*) : ۱ امتیاز	(با تأیید EDO و EDC)	۳ امتیاز	
۴	نحوه برگزاری آزمون های دروس محوله در سال مربوطه در گروه های بالینی پزشکی (*) الف) استفاده از روشهای نوین ارزیابی بالینی شامل آسکی، DOPS , 360,mini CEX و .... ب) داشتن سؤالات برتر در طراحی آزمون ارتقاء دستیاری	با تأیید مدیر گروه، معاون آموزشی بالینی، دانشکده و دفاتر توسعه الف- ۳ امتیاز ب- ۱ امتیاز	۴ امتیاز	
۵	برگزاری آزمون و کلاس و برنامه های آموزشی شامل کلاس های نظری و عملی و آزمایشگاهی - ژورنال کلاب، مورنینگ و .. طبق برنامه منظم آموزشی در ساعت مقرر در سال مربوطه (عدم داشتن تأخیر، تعجیل و غیبت غیرموجه)	با تأیید مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده (و معاون آموزشی بیمارستان در مورد گروه های بالینی)	۷ امتیاز	
۶	ثبت صحیح و به موقع نمرات در سامانه سما در سال مربوطه	به ازای هر ترم ۱ امتیاز (با تأیید مدیر کل آموزش دانشگاه)	۲ امتیاز	
۷	مشارکت در برگزاری برنامه های آموزشی مورد نیاز حوزه معاونت آموزشی به عنوان مدرس (شامل کارگاه ها و کنفرانس ها و همایش های برگزار شده توسط مرکز مطالعات، دفاتر توسعه، آموزش مداوم، دانشکده ها و ...) در سال مربوطه	به ازای هر برنامه ۱ امتیاز (تأیید EDO و EDC، آموزش مداوم و...)	۲ امتیاز	

۸	همکاری قابل قبول عضو هیأت علمی به عنوان استاد مشاور تحصیلی در سال مربوطه * بالینی پزشکی و دندانپزشکی - فن آوری های نوین	به ازای هر ترم ۲ امتیاز (با تأیید مسئول استاد مشاور دانشکده و معاون آموزشی دانشکده)	۴ امتیاز
۹	همکاری در فعالیت ها و جلسات، کمیته ها و شوراهای مرتبط با مرکز مطالعات، EDO و جلسات گروه در سال مربوطه	به ازای هر ۵۰ ساعت حضور یا فعالیت ۲ امتیاز (با تأیید EDO، EDC، مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده)	۶ امتیاز
۱۰	ارائه طرح دوره با کیفیت مطلوب در سال مربوطه	به ازای هر ترم ۲ امتیاز (تأیید EDO و EDC)	۴ امتیاز
*۱۱	کمیت واحدهای آموزشی ارائه شده بر اساس <u>تدریس</u> مازاد بر حق <u>التدریس</u> در سال مربوطه	به ازای هر واحد ۰/۲۵ امتیاز (با تأیید معاون آموزشی دانشکده)	۲ امتیاز
۱۲	شرکت در کارگاه های مجازی و حضوری برگزار شده از طرف EDC در سال مربوطه	به ازای هر کارگاه ۱ امتیاز	۳ امتیاز
۱۳	نوآوری و خلاقیت مورد قبول در آموزش در چارچوب ارائه فرایند و مقاله در جشنواره شهید مطهری در ۲ سال گذشته (امتیاز همکاران طرح بر اساس آیین نامه ارتقاء)	فرایند راه یافته به مرحله کشوری: ۲ فرایند راه یافته به مرحله دانشگاهی: ۱ خلاصه مقاله: ۰/۵ مقاله کامل: ۱ * در صورت پذیرش فرایند عضو هیئت علمی در جشنواره کشوری، به عنوان استاد نمونه تقدیر خواهد شد.	۵ امتیاز
۱۴	حضور فیزیکی اساتید در سال مربوطه	با تأیید مدیر گروه، معاون آموزشی دانشکده و بیمارستان	۱۰ امتیاز
۱۵	دارا بودن تشویقی در زمینه آموزشی (راه اندازی دوره، بخش آموزشی و ...) در سال مربوطه	تشویقی از وزیر ۵ امتیاز رئیس دانشگاه ۴ امتیاز معاون آموزشی ۳ امتیاز رئیس دانشکده ۲ امتیاز معاون آموزشی دانشکده ۱ امتیاز مدیر گروه ۰/۵ امتیاز	۵ امتیاز
۱۶	نظر مدیر گروه و کمیته دانشکده	۵ امتیاز	۵ امتیاز
۱۷	همکاری در کمیته های طرح تحول آموزش و نوآوری	تصویب پروپوزال و شروع فرایند اجرایی انجام پروپوزال: تا ۱۰ امتیاز (با تأیید کمیته تحول دانشگاه)	۸ امتیاز

		ارائه پروپوزال و تصویب در کمیته های بسته تحولی مرتبط: تا ۴ امتیاز (با تأیید مسئول بسته) ارائه ایده مناسب و پذیرفته شده در سطح معاونت آموزشی (تا ۲ امتیاز با تأیید کمیته تحول دانشگاه) حضور در جلسات کمیته (بازای هر جلسه ۰/۵ امتیاز با تأیید کمیته تحول دانشگاه) مسئول بسته تحول (تا ۴ امتیاز با تأیید EDC)		
	۲	به ازای هر ساعت محتوا ۰/۲	Elearning ارائه آموزشی و	۱۸
	۱۰۰		جمع امتیازات:	

- \*- کمیته دانشکده مجاز است امتیاز معیارهای ستاره دار را جهت برخی از اساتید با توجه به شرایط دانشکده و گروه آموزشی لحاظ ننموده و از مجموع امتیازات (۱۰۰ امتیاز) کسر نماید که بشرح زیر می باشد:
- ۱- امتیاز معیار شماره ۳ - از معیارهای دانشکده بهداشت قابل حذف است.
  - ۲- امتیاز معیار شماره ۴ - از همه دانشکده ها بجز گروههای بالینی دانشکده پزشکی حذف می گردد.
  - ۳- امتیاز معیار شماره ۶ - از گروه های آموزش بالینی دانشکده پزشکی حذف می گردد (دانشکده پزشکی بسته به شرایط و در صورت امکان ورود نمره دروس بالینی در سیستم سما در این خصوص تصمیم گیری نماید).
  - ۴- در خصوص امتیاز معیار شماره ۱۱ تصمیم گیری به عهده کمیته هر دانشکده می باشد.

مجموع امتیاز دانشکده بهداشت: ۹۳

مجموع امتیازات دانشکده های پرستاری و مامایی شهرکرد، بروجن، پیراپزشکی و پزشکی پایه: ۹۶

مجموع امتیازات بالینی دانشکده پزشکی: ۹۴

مجموع امتیازات دانشکده فن آوریهای نوین: ۹۲

مجموع امتیازات دانشکده دندانپزشکی: ۹۲