

دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد
 دانشکده پرستاری مامایی
 طرح درس آموزش بالینی کارآموزی در عرصه مدیریت در مامایی
 تعداد واحد: 1 واحد

دروس پیشتاز : اصول مدیریت در مامایی
 محیط بالینی : بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

گروه هدف : دانشجویان مامایی، مقطع کارشناسی
 مقررات درون بخش :

- 1- دانشجویان باید راس ساعت 7/30 در بخش حاضر باشند.
- 2- رعایت یونیفرم مناسب و حفظ شئون حرفه ای و اسلامی مطابق مقررات دانشگاه و داشتن Tag برای تمام دانشجویان الزامی است.
- 3- Log Book کارآموزی باید در طول کارآموزی تکمیل و در پایان توسط مربی مربوطه ارزیابی گردد.

هدف کلی درس: آشنایی دانشجو با اصول عملکرد و وظایف مدیریت در مامایی و کسب مهارت‌های مربوطه دانشجو با کسب این مهارت‌ها باید بتواند مهارت لازم در کاربرد اصول مدیریت و اداره آموزش و خدمات مامایی و استفاده از مراحل مختلف تصمیم گیری جهت رفع مشکلات موجود در مامایی را بکار برد.

کارآموزی در عرصه مدیریت در مامایی

اهداف جزئی	فعالیت مربی	شواهد یادگیری	حد اقل انتظار از دانشجو
مهارت گزارش نوبت های کاری و رفع نارسایی های آن در نوبت کار فعلی	-توضیح نوبت های کاری	- گزارش نوبت های کاری و رفع مشکلات آن در نوبت کاری فعلی با نظارت مستقیم مربی	5 بار
مهارت توانایی تقسیم کار روزانه با توجه به نوع بیماران و تعداد آنها	-توضیح مسئولیتهای تیم جراحی و تقسیم کار روزانه	-تقسیم کار روزانه با نظارت غیر مستقیم	5 بار
مهارت شناخت کامل از بیماران و اعمال انجام شده یا در حال انجام	-نظارت بر کار دانشجو از نظر شناخت بیماران و کنترل اعمال انجام شده یا در حال انجام	-شناخت کامل از بیماران و کنترل اعمال انجام شده یا در حال انجام بطور مستقل	5 بار
مهارت توانایی برنامه ریزی جهت فعالیت های روزانه بخش		-برنامه ریزی جهت فعالیت‌های روزانه بخش با نظارت غیر مستقیم مربی	5 بار
مهارت توانایی ایجاد ارتباط جهت رفع نیازهای بخش با رعایت سلسه مراتب		-برقراری اصول ارتباط جهت رفع نیازهای بخش با رعایت سلسه مراتب بطور مستقل	
مهارت توانایی تعیین نیازهای روزانه بخش از قبیل لیست دارو و ...		-تعیین نیازهای بخش از قبیل لیست دارو ، دستکش ، نخ های جراحی و ... با نظارت مربی	
مهارت توانایی همکاری با سایر بخش های بیمارستان	-مروری بر واحدهای مختلف بیمارستان ، وظایف آنها و ارتباط آنها با اتاق عمل	-همکاری با سایر بخش‌های بیمارستان با نظارت غیر مستقیم مربی	

	-توانایی کنترل و نظارت و ارزشیابی کمی و کیفی فعالیتهای مختلف اتاق عمل بطور مستقل	-نظارت بر کار دانشجویی از نظر چگونگی کنترل و ارزشیابی کمی و کیفی فعالیتهای	مهارت توانایی کنترل و نظارت ارزشیابی کمی و کیفی فعالیتهای
	-توانایی نوشتن صحیح گزارشات روزانه و تحویل بخش ، نظارت غیر مستقیم مربی		مهارت توانایی نوشتن گزارشات روزانه و تحویل بخش
			مهارت گذراندن نوبت کاری صبح و عصر با دفتر پرستاری و گزارش مربوطه
			مهارت توانایی بررسی وضعیت بخش ، تعیین مشکلات و اقدام برای رفع حداقل یک مشکل براساس فرآیند مشکل گشایی
			مهارت توانایی آموزش به کارکنان و تهیه جزوه لازم
1 بار	-نوشتن یک برنامه کامل از فعالیت کارکنان برای یکماه بطور مستقل	-توضیح برنامه ریزی فعالیت کارکنان برای یکماه با توجه به شرایط بکار گیری در برنامه ماهیانه پرسنل	مهارت توانایی برنامه ریزی فعالیت کارکنان بخش برای یک ماه با توجه به شرایط و استانداردها

فرم ارزشیابی کارآموزی در عرصه مدیریت در مامایی نام و نام خانوادگی دانشجو:

موارد	اصلا 0	تا حدودی 1	کاملا 2
رعایت یونيفرم مناسب			
ورود و خروج بموقع از بخش			
پذیرش مسئولیت محوله			
پذیرش مسئولیت اقدامات انجام شده			
استفاده موثر از منابع موجود			
استفاده موثر از زمان			
تعهد در جهت ارتقاء دانش حرفه ای خود			
موارد	ضعیف 1	متوسط 2	خوب 3
دانش در زمینه اخلاق و قوانین حرفه ای			
دانش در خصوص نقش های مختلف ماما در سیستم ارائه مراقبت بهداشتی			
دانش در زمینه استانداردهای اولیه مامایی			

موارد	ضعیف 1	متوسط 2	خوب 3
دانش تخصصی			
آشنایی با واحدهای مختلف بیمارستان ، وظایف آنها و ارتباط آنها با واحدهای مامایی			
آشنایی با روشهای مدیریتی و برنامه ریزی توانایی برنامه ریزی جهت فعالیت های روزانه بخش نظارت ارزشیابی			
موارد	ضعیف 1	متوسط 2	خوب 3
مهارتهای بررسی و شناخت			
انجام بررسی و شناخت کل نگر			
کنترل و نظارت ارزشیابی کمی و کیفی فعالیتها			
آگاهی از وضعیت بیماران تحت مراقبت وی			
شناخت بیماران و کنترل اعمال انجام شده یا در حال انجام			
موارد	ضعیف 1	متوسط 2	خوب 3
مهارتهای مداخله ای			
مهارت گزارش نوبت های کاری و رفع نارسایی های آن در نوبت کار فعلی			
مهارت توانایی تقسیم کار روزانه با توجه به نوع بیماران و تعداد آن ها			
مهارت شناخت کامل از بیماران و اعمال انجام شده یا در حال انجام جهت آنان			
مهارت توانایی برنامه ریزی جهت فعالیت های روزانه بخش			
مهارت توانایی ایجاد ارتباط جهت رفع نیازهای بخش با رعایت سلسله مراتب			
مهارت توانایی تعیین نیازهای روزانه بخش از قبیل لیست دارو و ...			
مهارت توانایی همکاری با سایر بخش های بیمارستان			
مهارت توانایی کنترل و نظارت ارزشیابی کمی و کیفی فعالیتها			
مهارت توانایی نوشتن گزارشات روزانه و تحویل بخش			
مهارت گذراندن نوبت کاری صبح و عصر با دفتر پرستاری و گزارش مربوطه			
مهارت توانایی بررسی وضعیت بخش ، تعیطن مشکلات و اقدام برای رفع حداقل یک مشکل براساس فرآیند مشکل گشایی			
مهارت توانایی آموزش به کارکنان و تهیه جزوه لازم			
مهارت توانایی برنامه ریزی فعالیت کارکنان بخش برای یک ماه با توجه به شرایط و استانداردها			
موارد	ضعیف 1	متوسط 2	خوب 3

			مهارت در برقراری ارتباط با مددجو و خانواده با رعایت اصول اخلاق حرفه ای و حقوق بیمار	مهارت‌های ارتباط حرفه ای
			مهارت در تشویق خانواده به مشارکت در مراقبت	
			مهارت در برقراری ارتباط صحیح با دانشجویان	
			مهارت در برقراری ارتباط صحیح با مربی	
			مهارت در برقراری ارتباط صحیح با اعضای تیم مراقبت بهداشتی	
			نحوه انتقال اطلاعات ضروری در خصوص مددجو به سایر اعضای تیم بهداشتی در چهارچوب قوانین و اخلاق حرفه ای	
			مهارت توانایی ایجاد ارتباط جهت رفع نیازهای بخش با رعایت سلسه مراتب	

ارزشیابی:

انضباط حرفه ای: $2/6=14$

دانش عمومی: $1/7=9$ و تخصصی: $1/7=9$

مهارت‌های بررسی و شناخت: $2/3=12$

مهارت‌های مداخله پرستاری: $7/5=39$

مهارت‌های ارتباط حرفه ای: $4=21$

جمع: 104 نمره = 20 (انضباط حرفه ای: 2.6 نمره، دانش: 3/4 نمره، مهارت بررسی و شناخت: 3/نمره، مهارت‌های مداخله پرستاری: 7/5 نمره، مهارت‌های ارتباطی: 4)

کارآموزی در عرصه مدیریت (1 واحد)

فعالیت	ایام کارآموزی
آشنایی با روشهای مدیریتی و برنامه ریزی	روز اول
مروری بر واحدهای مختلف بیمارستان ، وظایف آنها و ارتباط آنها با واحدهای زنان و زایمان	روز دوم
توضیح نوبت های کاری	روز سوم
برنامه ریزی فعالیت کاکنان برای یکماه	روز چهارم
-توضیح مسئولیتهای حرفه مامایی و تقسیم کار روزانه	روز پنجم
شناخت بیماران و کنترل اعمال انجام شده یا درحال انجام	روز ششم
تکرار و تمرین موارد بالا	روز هفتم
تکرار و تمرین موارد بالا	روز هشتم
تکرار و تمرین موارد بالا	روز نهم
تکرار و تمرین موارد بالا و ارزشیابی پایان دوره	روز دهم